



**26/2020. (XII. 17.) számú
Küldöttgyűlés
határozat**

A Nemzeti Közzolgálati Egyetem Hallgatói Önkormányzat Alapszabályának 12. § (3) bekezdésének értelmében a Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozóan dönt az EHÖK tisztségviselői kötelező éves beszámolóinak elfogadásáról, ennek értelmében: a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Egyetemi Hallgatói Önkormányzatának (a továbbiakban: EHÖK) Küldöttgyűlése 2020. december 17-én nyílt szavazás keretén belül döntött az EHÖK tisztségviselőinek 2020. évi beszámolóinak elfogadásáról

A Küldöttgyűlés az EHÖK tisztségviselőinek 2020. évi beszámolóit egyhangúlag elfogadta.

A szavazás érvényes és eredményes volt.

A Nemzeti Közzolgálati Egyetem Egyetemi Hallgatói Önkormányzat Küldöttgyűlésének 2020. december 17-én készült határozatának hitelül:

Budapest, 2020. december 17.

.....
Fodor Márk Jozsipovics
Elnök
Egyetemi Hallgatói Önkormányzat
Nemzeti Közzolgálati Egyetem

P.H.

.....
Kuripla János
Irodavezető
Egyetemi Hallgatói Önkormányzat
Nemzeti Közzolgálati Egyetem



Az EHÖK tudományos ügyekért felelős elnöki megbízottjának éves beszámolója

Fodor Márk Joszipovics elnök úr megbízásából 2020. szeptember 1-vel az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat tudományos ügyekért felelős elnöki megbízott feladatait látom el. Feladatköröm az EHÖK elnök tevékenységének és munkájának támogatása, különös tekintettel a tudományos és tehetséggondozási ügyekre. Az elmúlt négy hónapban ennek megfelelően tanulmányi és tudományos anyagokat véleményeztem az EHÖK elnöke és a tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízott számára. Továbbá részt vettem háttéranyagok készítésében és véleményezésében. Ezen belül is kiemelendő öt terület, amely munkám fókuszában állt az elmúlt időszakban.

Részt vettem a jogorvoslati tanácsadás szolgáltatásának véleményezésében, amely során az eddigi intézményi és külsős jó gyakorlatok áttekintését követve fejlesztéseket javasoltam, amelyek az EHÖK hallgatócentrikus munkáját segíthetik. Kiemelt feladatként tekintettem a kreditelismerési szabályzat és annak alkalmazásának áttekintésére és véleményezésére, amely során módosítási javaslatokat készítettem elő az EHÖK elnöke részére. A tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízottal szoros együttműködésben részt vettem az EHÖK hallgatói visszajelző rendszerének finomhangolásában. Ezzel lehetőség nyílik a hallgatói véleményének még részletesebb megismerésére, ami hozzájárulhat a szervezet döntéshozatali folyamatainak fejlesztéséhez. Ezzel összefüggésben elnök úr megbízásából szervezetfejlesztési javaslatokat fogalmaztam meg a kabinet részére, amelyek az EHÖK munkájának további professzionalizálásához járulhatnak hozzá. Továbbá részt vettem a szakkollégiumi és diákszervezeti együttműködések véleményezésében, valamint javaslatot készítettem elő az együttműködések formalizálásra.

Feladatkörömbé tartozott az Egyetem szervezeti egységeivel – különös tekintettel a tudományos diákkörökre, valamint a szakterületi illetékességgel rendelkező intézményvezetőkre –, való kapcsolattartás, azonban a járványhelyzet a személyes és elmélyült kapcsolatot nem tette lehetővé e rövid időszakban. Ugyanakkor lehetőségem nyílt konzultációra a kari Hallgatói Önkormányzatok tisztségviselőivel, valamint egyéb, tudományos ügyekben érintett hallgatói szervezetekkel. Végezetül fontosnak tartom megemlíteni, hogy több külsős partnerrel mint a Hallgatói Önkormányzatok Országos



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Konferenciája, a Nemzeti Ifjúsági Tanács, valamint a Doktoranduszok Országos Szövetsége folyamatos kapcsolatban álltam.

Jancsó András s.k



EHOK@UNI-NKE.HU



1089 BUDAPEST ORCZY ÚT 1. ORCZY ÚTI KOLLÉGIUM F02



Az EHÖK tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízottjának éves beszámolója

A tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízott tisztsége igen sokrétű oktatásszervezési, tanulmányi és képzésfejlesztési feladatokkal jár együtt. A pandémiás-helyzet eredményeképpen az EHÖK elnöke választási programjában meghatározott célok csak részben teljesültek, azonban ezeken túl számos új eredményt is sikerült elérnünk.

A **képzésfejlesztési programot** nagy lelkeséssel indítottuk meg 2020 elején. A felálló Hallgatói **Képzésfejlesztési Bizottság** ülésein a karok képviselőivel közösen sikerült megtalálnunk az egyes képzések azon pontjait, amely közös problémaként, fejlesztendő területként jelentkeztek. Ezek közül a legfontosabb talán az **Egyetemi nyelvoktatás kérdése**, ahol sikerült elérnünk, hogy az új Nyelvi Stratégia véleményezésében több körben is meghallgatták álláspontunkat. Bízunk benne, hogy a jövőben jelentősen javul majd a nyelvoktatás helyzete a Rendészettudományi Karon.

A képzésfejlesztési program egyik alapköveként januárban elindítottuk a hallgatói meghallgatásokat, azaz a „**kiscsoportos beszélgetéseket**”, melynek keretében a Víz tudományi Kar kivételével minden karról és karhoz nem tartozó intézetről sikerült beszélgetnünk hallgatókkal. (A VTK saját hallgatói fórumot tartott.) A hallgatói beszélgetések során strukturáltan mértük fel az egyes képzések különböző évfolyamaira járó hallgatóinak véleményét, és a levont következtetéseket becsatornáztuk az EHÖK saját programjaiba, illetve jeleztük az Oktatási rektorhelyettes felé. Ezeket a beszélgetéseket szeretnénk volna folytatni az őszi félévben is, azonban a járványhelyzet megakadályozta ezt.

A képzésfejlesztési program második pilléréként terveztünk egy **átfogó kérdőívet** kiadni, melynek célja az egész hallgatóság részletes meghallgatása lett volna. Ehhez a kiscsoportos beszélgetések tapasztalatait kívántuk felhasználni. A kérdőív előkészítő fázisát a koronavírus-járvány miatt elrendelt intézkedések szakították félbe.

A program harmadik része az Alumni közösség vizsgálata lett volna, azonban az Egyetemmel való közös munka során végül ebben nem vállaltunk saját részt.

A koronavírus járvány során az EHÖK aktívan közreműködött a tanulmányi jellegű **új szabályozások** kialakításában is, melynek háttér és előkészítő munkáinak következtében hatékonyan tudtuk képviselni a hallgatók érdekeit.

Az **Oktatói Munka Hallgatói Véleményezésének EHÖK reformjavaslata** kora tavasszal elkészült, azonban időszertlenség okán nem került benyújtásra az illetékes egyetemi szervnél.

A **Ludoviceum Program** során, a hallgatói kiscsoportos beszélgetések tapasztalatainak és az érdekképviselői szereplők pilot-programban való részvételének köszönhetően,



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

hatékonyan tudtunk együttműködni az Oktatási és Tanulmányi Irodával. A közös munka eredményeképpen a Ludoviceum projekt hallgatóbarátabb lett, és sikerült formabontóan új oktatási módszereket is elfogadtatni az Egyetemmel, mint például a *reversed-classroom*, a *blended-learning*, vagy akár a tantermen kívüli oktatás.

A **Ludoviceum Kupa**, azaz a Program lezárásának eseményében az EHÖK aktívan vett részt, elkészítettük a Kupa koncepcióját, amely az Oktatási rektorhelyettes, az OTI Irodavezetője és a Kommunikációs és Programigazgatóság Igazgatója számára is imponáló volt. Szeretnék, ha a megálmodott ösztöndíjverseny *hackathon* a többi felsőoktatási intézmény számára is népszerűvé váljon már középtávon.

Úgy vélem, hogy az elvégzett feladatok közül a hallgatói kiscsoportos beszélgetések voltak a legfontosabbak, ezt a jövő években, a pandémiás-helyzettől függően, mindenképp folytatni kell.

Dibusz Bendegúz

s. k.



Kircsi Tamás

(megjelenésért felelős elnöki megbízott)

A 2020-as évben elvégzett munkáim megtekinthetők ebben a [táblázatban](#) dátummal és címmel ellátva.

Összegzés

2020. februárjában jelentkeztem az EHÖK grafikus pozíciójára. A meghallgatás nagyon profin ment részükről, szakmaian és emberileg egyaránt. Felvételem után a próba feladatokat teljesítettem és „munkába is álltam”. A feladatköröm a megbeszéltekhez szorosan illeszkedett, semmi váratlan, tőlem elvárhatatlan feladatot nem kaptam mely jelzi a csapat korrekt hozzáállását és szakmai profizmusát.

A kapcsolattartóm a hónapok alatt végig egy ember volt, **Fecser Zsuzsanna**, akit külön szeretnék megdicsérni a profi kapcsolattartásért, *copywriting skill*-jéért és szeretném megköszönni kedves hangvételt. Minden üzenet, kérés, munka vagy megbízás egy helyen volt, visszakövethetőbb és sokkal egyszerűbb volt maga a munkavégzés emiatt számomra.

A fizetésem a hónapok alatt folyamatosan emelkedett, mely mindig újabb motivációval töltött fel a következő hónapra (bár én az elején jeleztem, hogy nem ez az elsődleges indokom, hogy nekik dolgozok, örömmel láttam, hogy ezt nem használták ki, ahogy a mai világban szokás).

„Teambuilding” szempontból a csapat nagyon befogadó és összetartó egyszerre. Igazán sose voltam (és leszek) része olyan szinten a hétköznapjaiknak, mint ők egymásénak, de így is úgy éreztem, hogy mindig szívesen láttak maguk között, szívesen beszélgettek velem. Egy összetartó, a szó legszebb értelmében színes társaság. Ez az első „iskolai csoportosulás” az életemben mely nem idegesítő vagy „cringe”.

Negatívumot őszinte személyességetől vezérelve a legszívesebben írnék, de hiába gondolkozok nem találtam az elmúlt szűk ¾ év alatt, csak azt a kivétnevelőt, hogy átvétel előtt eltűnt az EHÖK pulóverem az irodából. Az hiányzik a mai napig számomra.

Megjegyzés

Az arculat egységes kialakítása után zökkenőmentesebben és gyorsan ment a közösségi médiára szánt tartalmak gyártása. Ez csak április-május körül történt meg, mert az eltelt 1-2 hónap kellett ahhoz, hogy átvegyem az EHÖK gondolkodását, hozzáállását, rálátást szerezzek a működésére és céljaira. Csak így tudtam egy hozzá illő és ezeket tükröző arculatot kialakítani. Érdekes megfigyelés magamról tőlem, hogy dolgozzon bármit az ember időt kell hagyni neki, hogy felvegye a fonalat. Én ezt itt bőségesen megkaptam.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Tisztelt Küldöttgyűlés! Jelen beszámolómban számot adok az Egyetemi Hallgatói Önkormányzatban 2020-as évben végzett kulturális elnöki megbízotti tevékenységemről.

A Hallgatói Önkormányzatban végzett tevékenységemet alapvetően két egymással szorosan összefüggő tevékenységi körre lehet bontani.: Az NKE Kultúrkörök működésének támogatása, illetve az egyetemi hallgatói kulturális élet szervezése.

A Kultúrkörök 2019-es megalakulásával egy új fejezet nyílt az egyetemi kulturális élet előtt. Rengeteg kiaknázatlan lehetőség, és fel nem fedezett tehetség rejlik az egyetemi padokban és azokon kívül. A tavalyi kinevezésemmel azt a feladatot kaptam, hogy vállaljak szerepet a Kultúrkörök megalakulásában, a kulturális hallgatói képviseletben, és biztosítsam a Kultúrköröket az EHÖK teljeskörű támogatásáról.

Az NKE Kultúrkörök (egyelőre) három nagy művészeti ágat fognak össze: színhátság (Ludovika Egyetemi Színpad), kórus (Ludovika Kórus) és néptánc (Ludovika Néptáncgyűttes).

Tavaly azt mondtam, hogy minden kezdet nehéz, ez a kultúrkörök esetében sincs másképp, most viszont azt mondom, hogy a folytatást sem könnyítette meg számunkra a 2020-as esztendő. A járvány miatt számos projektünk, fejlesztési tervünk, hallgatói mozgósításunk, toborzásunk kudarcba fulladt ezen a területen. A járvány első hullámában, ahogyan az oktatást is, igyekeztek online keretek között megszervezni, úgy próbáltunk a Kultúrkörök tevékenységére is hasonló alternatív megoldásokat találni. Ez a művészeti ágak jellegéből adódóan rendkívül nehéz feladat. Az alternatív megoldások elsődlegesen a hallgatói érdeklődés fenntartása, a kapcsolattartás volt, hiszen hallgatói kulturális tevékenységnek hely és forma adás mellett, a közösség építés is a feladatunk.

A főtitkári, a KPI, és a szakmai vezetői igények összeegyeztetése, a hallgatói mozgósítás, a problémák és nehézségek megoldása, teljeskörűen az Egyetemi Hallgatói Önkormányzatra hárultak. Ezek olyan feladatok az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat a kezdeti bizonytalanság miatt, önhatalmúlag, de helyesen magára vállalta. Nem csak hallgatói érdekeket, hanem a kultúrkörök szakmai vezetőinek érdekeit és igényeit kell képviselnünk az egyetemi vezetés felé.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A 2019-es tapasztalatok alapján azt állapítottuk meg, hogy a Kultúrkörök nincsenek elhelyezve az Egyetemi szervezetrendszerben, nincsenek meghatározva a működési keretei. Az EHÖK által kidolgozott Öntevékeny Hallgatói Körök koncepciója ezt a hiányt igyekszik pótolni. Ez a koncepció megteremti a Kultúrkörök működési kereteit, finanszírozási kérdéseket rendez, illetve nagy feladatot ró a Hallgatói Önkormányzatra a Kultúrkörök támogatása tekintetében.

A járvány okozta nehézségek ellenére a Kultúrkörök működnek, illetve számos projektet megvalósítottunk. A következőkben a Kultúrkörök ez évi tevékenységét és helyzetét fogom bemutatni:

Ludovika Néptáncgyűttes. A Ludovika Néptáncgyűttes jelenleg 14 taggal működik. A járvány megelőzése érdekében tett intézkedések miatt tavasszal, illetve jelenleg sem tudnak a szokásos rendben próbálni. Kerepesi Zoltán táncsoportvezető online foglalkozásokat tart a néptáncosoknak., illetve előre felvett oktatóvideókat oszt meg velük. Ebben a tanévben nagyecsed-i cigány táncokat építettek be a tananyagba, mivel ehhez a tánchoz nem kell össze kapaszkodnia az adott párnak. A foglalkozások kiegészülnek elméleti ismeretek átadásával a szatmári vidék főleg Nagyecsed népi hagyományainak megismerésével. A táncosoknak lehetőségünk volt egy nyári edzőtáborban részt venni. A 4 napos márianosztrai táborozás során új táncokat és koreográfiát tanulhattak hallgatótársaink. Az idei évre tervezett tánc házsorozatot sajnos szintén le kellett mondanunk.

Ludovika Egyetemi Színpad. Az Egyetemi Színpad is online próbákra állt át, amikor a járványügyi intézkedések ezt megkövetelték. A Színpad 10 taggal működik.

Ebben a szemeszterben a csapatnak lehetősége volt részt vennie Dunaújvárosban, A Bartók Béla kamaraszínház falai között Carlo Goldini: A chioggai csetepaté c. komédiájának hangjátékként történő megjelenítésében, amelyet az EHÖK felületein meg is osztottunk. Az S.O.S Leukémiás Gyermekéért Alapítvány jótékonyági felhívására, az Egyetemi Színpad tagjai videóban dolgozták fel Lázár Ervin a Fába Szorult Hernyó c. meséjét. A Ludovika Egyetemi Színpad a 2020/2021-es tanév első szemeszterében a korona vírus okozta helyzet miatt megkésve ámde annál nagyobb lelkesedéssel kezdte meg munkáját szeptemberben. A szokásos fejlesztő/csapatépítő színházi gyakorlatok elvégzése mellett a



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Ludovika Színpad közreműködése által valósulhatott meg az Egyetem október 23.-ai műsora. A fennálló helyzet miatt ez kamerával került rögzítésre, a végeredmény az Egyetem online felületein volt megtekinthető. A jog állam dráma c. kurzus keretében jelenleg is Moliere Scapin furfangjai c. komédiájának rádiójátékként történő feldolgozásán dolgozik online. Az Egyetemi Színpad továbbá karácsonyi meglepetéssel készül az egyetemi polgárság és a nagyközönség számára.

Ludovika Kórus. A Kultúrkörök közül a Kórus működik a legalacsonyabb, 7 fős taglétszámmal. Ilyen alacsony taglétszámmal nem tud egy kórus működni. A kudarcba fulladt toborzási kísérletünk, és a járvány miatt elmaradt rendezvények miatt nem tudunk egy kórus működéséhez szükséges minimum létszámot biztosítani. Ezért azt állapítottuk meg, hogy szükség van egyetemen kívüli, nem hallgató érdeklődők számára a tagfelvétel megnyitására, ezzel létrehozva egy nagy presztízsű egyetemi kórust, amely képes az egyetemi ünnepeken a kóruszolgálati feladatok ellátására, és az egyetem jóhírnevét színvonalas koncertekkel emelni. Illetve a hallgatók is szívesebben csatlakoznak majd egy működő és megbecsült kórushoz. Az alacsony taglétszám ellenére a Kórus kitartóan próbált, amíg azt a járványügyi intézkedések lehetővé tették. Azonban online próbákra a Kórus technikai okokból nem képes átállni. Ennek ellenére egyéni foglalkozásokkal a Kórus el tudott készíteni két bemutatkozó dalt, amely a napokban került felvételre egy profi stúdióban. A nyáron pedig sikerült megszerveznünk a kórus számára egy csapatépítő táborot Mártélyon, ahol a kórustagok intenzíven új dalokat tanulhattak, illetve jobban megismerhették egymást.

A Kultúrköröknek először lehetőségük lett volna bemutatkozni a március 15-i megemlékező ünnepi műsoron. Az előadásra minden kultúrkör heteket készült, azonban a járványhelyzet miatt az előadást nem tudtuk megtartani.

A Kultúrkörök tehát ebben a rendkívüli és nehézségekkel teli évben is működtek és bizakodóan tekintenek a következő évre.

2019-ben, a megalakulás után összegyűjtöttük a Kultúrkörök a működéséhez feltétlenül szükséges eszközöket. Az igényeket továbbítottuk és ígéretet kaptunk, hogy ezek beszerzésére sor fog kerülni, ez azonban ebben az évben sem valósult meg.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az Öntevékeny Hallgatói Körök koncepcióval párhuzamosan sikerült elérnünk, hogy hallgatók kulturális tevékenységükért a kollégiumi felvételi eljárás során többletpontszámban részesülhessenek. Reméljük, hogy ezzel a változással is arra biztatjuk a hallgatókat, hogy a Kultúrkörökön belül kamatoztassák tehetségüket.

A Kultúrkörök idén elfoglalhatták az állandó próbahelyüket: a Vívótermet. Amellett, hogy ez egy kiváló helyszín a Kultúrkörök próbáinak megtartására, érdemes lesz a jövőben lehetővé tenni, hogy a ne csak próbákat, hanem előadásokat, koncerteket, fellépési lehetőségeket is szervezhessünk a Vívóteremben. Ehhez azonban szükségesek azok az eszközbeszerzések, amelyekről a korábbiakban már említést tettem.

Összefoglalva tehát rendkívül nehéz év volt ez az idei a NKE Kultúrkörök életében. Elkötelezett szándékom, hogy az idén elmaradt tervek, kulturális rendezvények a jövőben megvalósuljanak. Nagy munka áll még előttünk, de bizakodva tekintek a következő évre. Úgy gondolom, hogy az egyetemeknek a szakemberképzés mellett az is egy igen fontos feladata, hogy lehetőséget, utat és teret nyújtson minden olyan egyetemi polgár számára, aki szereti hallgatni, nézni és művelni mindazt, ami szép és számára értékes. Szeretném, ha mindenki megtalálná a helyét a kultúra világában, mert hiszem, hogy mindenkinek foglalt helye van (csak nincs számozva a szék). Szeretném, hogy néha az egyetemi lét forgatagában legyen hova elbújni, a paragrafusok, a reggeli tesi és a tételek között ne csak az elmét és a testet, hanem a lelket is legyen helyünk és módunk táplálni és karbantartani, illetve tudjuk a közt ily módon is szolgálni.

Pávkovics Máté s.k



ÉV VÉGI BESZÁMOLÓ 2020

Kuripla János

Irodavezető

Az Alapszabály 26.§ (1) bekezdése értelmében „Az EHÖK irodavezetőjét az Elnökség szavazás útján, minősített többséggel választja az Elnök javaslata alapján.”

E rendelkezésnek megfelelően hivatalosan 2019 augusztus 28-a óta töltöm be az EHÖK irodavezetői tisztségét. Feladataim állandó, valamint eseti jellegűek. Beszámolóom első részében az állandó kötelezettségeimet ismertetem, amelyeket szintén az Alapszabály határoz meg, majd ezek után részletezem eseti jellegű feladataimat.

Az irodavezető állandó feladatai:

a Küldöttgyűlés napirendjének előkészítése,

- az Elnökség napirendjének előkészítése a Küldöttgyűlési határozatokat és a jegyzőkönyvet az EHÖK irodavezető a Küldöttgyűléstől számított 8 munkanapon belül megküldi a Küldöttgyűlés és a kari HÖK-ök részére,
- az EHÖK gazdálkodásával kapcsolatos adminisztrációs feladatok ellátása,
- a Küldöttgyűlés határozataiban szereplő feladatok végrehajtása,
- tanácskozási joggal részt vehet a Küldöttgyűlés és az Elnökség ülésein,
- az elnök mindennapi munkájának segítése,
- felelős az EHÖK dokumentumainak iktatásáért, megőrzéséért.

A 2020-as évben 15 darab Elnökségi ülés, valamint 10 darab Küldöttgyűlési ülés került összehívásra. Mind a 25 alkalommal megtörtént az ülések, napirendek előkészítése Fodor Márk Jozsipovics EHÖK elnökkel egyeztetve, majd dokumentálása jegyzőkönyv formájában.

A 2020-as év határozatok szempontjából is termékenynek mondható időszak volt. Az EHÖK elnöksége 28 darab határozatot hozott ülései, valamint elektronikus szavazás során. Ez



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

utóbbinak a koronavírus pandémia miatt különös jelentőség jutott. Az EHÖK Küldöttgyűlése a 2020-as évben 25 darab határozatot hozott meg.

Az ülések jegyzőkönyvei, jelenléti ívei, valamint az EHÖK határozatok, és egyéb dokumentumok megőrzése papír és elektronikus formában is zajlik. Papír alapon az irattárban kerülnek elhelyezésre, elektronikusan pedig a korábban létrehozott Google Drive felületen, amely a visszakövethetőség szempontjából kiemelten fontos.

Feladataim nem csak jegyzőkönyvek, határozatok, kinevezések, igazolások készítéséből, valamint meghívók kiküldéséből állnak, hanem tartalmaznak visszatérő jellegű feladatokat is.

Több alkalommal gépjárműigénylést készítettem az EHÖK, illetve kari HÖK-ök utazásainak megkönnyítése céljából. Az idei évben az NKE Kultúrkörök nyári táborozásának utazással összefüggő adminisztrációját is elvégeztem.

A nyári kollégiumi felvételi időszakban jelentős mennyiségű közéleti tevékenység igazolását készítettem el a hallgatók számára. Ezen hallgatóink az egyetemi rendezvényeken segítőként vettek részt, ezáltal képviselték és öregbítették az Egyetemünk és az EHÖK hírnevét.

A márciusi távoktatásra való átállással összefüggésben az EHÖK megszervezte a hallgatók távoli, VPN hozzáférését az egyetem által előfizetett tudományos adatbázisokhoz. Ebben tevékenyen részt vettem, megosztva a feladatokat Fecser Zsuzsannával, az EHÖK kommunikációs és adatvédelmi elnökhelyettesével. Az én feladatomból volt a beérkezett igénylések továbbítása az Informatikai Igazgatóság kollégái felé, akik elvégezték a jogosultság beállításokat. Ezt követően több ezer hallgatót értesítettem ki a VPN jogosultságukkal kapcsolatosan. A hozzáféréssel összefüggésben felmerült problémákkal kapcsolatosan is igyekeztem a hallgatók segítségére lenni. Összességében elmondható, hogy a VPN jogosultságok intézménye egy rendkívül sikeres kezdeményezés volt a 2020-as évben.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Szorosan együttműködve segítettem Apró Richárd, az EHÖK gazdasági elnökhelyettesének munkáját az EHÖK évvégi ösztöndíjaival összefüggésben. Feladataim elsősorban a beérkezett pályázatok elbírálásához voltak köthetőek.

Kuripla János sk.

 EHOK@UNI-NKE.HU

 1089 BUDAPEST ORCZY ÚT 1. ORCZY ÚTI KOLLÉGIUM F02



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

ÉV VÉGI BESZÁMOLÓ 2020

FECSER ZSUZSANNA, KOMMUNIKÁCIÓS ÉS ADATVÉDELMI ÜGYEKÉRT FELELŐS ELNÖKHELYETTES

Jelen beszámoló célja, hogy összefoglalja a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Egyetemi Hallgatói Önkormányzatának 2020-as évben a kommunikáció területén nyújtott érdekképviselési tevékenységét. Bár ebben az évben számos, korábban nem tapasztalt problémával kellett szembenéznie a szervezetünknek, úgy vélem, a HÖK jól vette az útjába kerülő akadályokat és sikerült a hallgatók elvárásainak megfelelően helytállunk.

Két és fél éve tevékenykedem a hallgatói önkormányzat szervezetében. Kezdetben, 2018 április 2-től referensként kizárólag a kommunikációval összefüggő feladatok elvégzése tartoztak hozzám, majd 2019. szeptember 25-étől az adatvédelmi feladatokkal kiegészítve elnökhelyettesként segíthettem a hallgatók mindennapjait az egyetemen. Kosztrihán Dávid, Cziczás Péter és Fodor Márk Jozsipovics EHÖK elnöki ciklusait is végigkövethettem; az elnökváltásokat követően mind bizalmat szavaztak nekem, így az új vezetés alatt folytattam hallgatói érdekképviselési tevékenységem. Ezt azért tartom fontosnak kiemelni, mert a kontinuitás és a „hivatali idő” hozzájárult ahhoz, hogy ma már magas szinten képes működni az EHÖK kommunikációja. A rám bízott feladatok elvégzésénél a hallgatók tájékoztatását és érdekeik mindenkorai képviselését tartottam szem előtt. Igyekeztem maximálisan helyt állni, illetve proaktív hozzáállással minden téren a szervezet nem csak zavartalan, de kiemelkedő működésének kialakításáért is dolgoztam.

Bízom benne, hogy ahogyan eddig, úgy a jövőben is a HÖK szervezete elég erős lesz ahhoz, hogy megbirkózzon az elé kerülő kihívásokkal, a hallgatók pedig elég nyitottak lesznek ahhoz, hogy merjenek segítséget kérni, ha bármilyen problémába ütköznek egyetemi tanulmányaik során. A 2020-as esztendőben arról tett tanúbizonyságot a szervezetünk, hogy még egy világjárvány sem állhat a hallgatói érdekképviselés útjába.

Ezen év végi beszámolómban a 2020-as esztendőre vonatkozó tevékenységemről szeretném az EHÖK Küldöttgyűlését tájékoztatni.

ÁLLANDÓ FELADATAIM

KOMMUNIKÁCIÓ

Kommunikációért és adatvédelmi ügyekért felelős elnökhelyettesként a legfőbb feladatomban az NKE Egyetemi Hallgatói Önkormányzat kommunikációjának működtetése, a hallgatók



NEMZETI KÖZZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

tájékoztatásáról való gondoskodás az NKE EHÖK különböző platformjain keresztül.

A tájékoztatás mellett állandó feladatom a kapcsolattartás a kari hallgatói önkormányzati kommunikációs tisztségviselőkkel, az egyetemi kommunikáció érintett vezetőivel, a hallgatói szervezetek képviselőivel, az egyetemi adatvédelmi tisztviselővel, valamint külsős partnerekkel. A Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája (HÖÖK) kommunikációs hálózatának tagjaként az országos jelentőséggel, egyben NKE-s relevanciával is bíró történések átvételével járunk hozzá hallgatótársaink országos szinten való képviseléséhez.

Platformok és feladatok

NKE EHÖK honlap kezelése

Hivatalos tájékoztatási forrásnak minősül a honlapunk (<https://ehok.uni-nke.hu/>), amelyen a hallgatói önkormányzat szervezetére vonatkozó adatok, illetve a hallgatók számára releváns információk találhatóak, melyeket az év során folyamatosan aktualizáltam, hogy a hallgatók naprakész tájékoztatást kapjanak az őket érdeklő témákban. A honlap főoldalán hírek jelennek meg, melyeket az éppen aktuális történésekről írtam és publikáltam, illetve továbbosztottam az EHÖK más felületén tájékoztatási célból. A 2020-as évben az EHÖK honlap aktivitásának elősegítésére 35 hír került publikálásra, és megosztásra további felületeken a nagyobb elérést célozva. A főmenün az EHÖK és a Kari HÖK szervezetére, működésére és tevékenységére vonatkozó leírást fogalmaztam. Külön főmenüt kapott a honlapon az EHÖK online anonim panaszkezelő rendszere, hogy a hallgatók könnyen hozzá tudjanak férni ehhez a felülethez. Ennek működéséről lentebb külön számolok be. A Forum Publicum hallgatói magazintról is található információkat honlapunkon, részletesebben erről is később szólnék. Fontosabb a Dokumentumok menüpont, amely alá gyűjtöttem össze a hallgatók számára legfontosabb pályázatokat, legyen szó hallgatói ösztöndíjpályázatokról vagy pedig HÖK tisztség betöltésére vonatkozó pályázatról. Ezen menüpont alatt érhetőek el a transzparencia jegyében a HÖK ülésről készült jegyzőkönyvek, melyeket az EHÖK irodavezetője ír meg és bocsátja a rendelkezésemre, az EHÖK honlapjára pedig én töltöm fel, illetve az EHÖK egyéb felületein én publikálom. A jegyzőkönyvvezetés természetesen nem újdonság, viszont az üléseink kommunikációján ez évben újítottunk, sokkal nagyobb hangsúlyt fektetve munkánk átláthatóságára, de ezt is a beszámolók résznél fejteném ki.

NKE EHÖK hivatalos e-mail fiók kezelése

Az online kapcsolattartás részeként feladatom volt ez évben az szervezetünk hivatalos email fiókjának kezelése (ehok@uni-nke.hu), ahová a hallgatói, egyetemi és külsős partneri megkeresések érkeznek. Ez év során újításnak számít, hogy beosztást dolgoztunk ki a fiók kezelésére vonatkozóan: megadott napon megadott EHÖK tisztségviselő feladata, hogy figyelemmel kísérje a levelezést, erre külön eljárásrend kidolgozására is sor került az EHÖK elnöke vezetésével. A tapasztalatok azt mutatják, hogy ez egy jól működő



NEMZETI KÖZZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

rendszer, amelynél csupán finomhangolásra van már csak szüksége a szervezet előtt álló években.

NKE EHÖK panaszkezelő rendszer

Online anonim panaszkezelő rendszerünkben (https://reg.uni-nke.hu/index.php/341716?lang=hu&fbclid=IwAR2jNrG0ILRDJvtJcUcjSu1mU3QuhYnMCNN_bAzZeD2VMaukUJHAJwKz_lo) a hallgatók közvetlen és anonim módon tudják jelezni felénk észrevételeiket és problémáikat, ha azokra közvetlen választ várnak, megadhatják e-mail címes elérhetőségüket, ez máskülönben opcionális. A rendszer nagyon jól működik, a hallgatók már hozzászórtak a működésének menetéhez, és rengeteg hallgatói problémára tudunk választ találni a kari hallgatói önkormányzattal összezárva. Volt számos esemény idén, aminek hatására megszorodtak a panaszok a rendszerünkben, mint a koronavírus-járvány egyetemi kezelése, a kollégiumi kiköltöztetés, a jelenléti záróvizsga, a gólyanapok, a távolléti oktatás és a hibrid oktatás. Az ehok email címen keresztül a panaszok napi szintű nyomon követése és az illetékes egyetemi szervezeti egységhez való továbbítása is a feladataim között szerepelt.

NKE EHÖK Facebook oldal

Online elsődlegesen külső kommunikációt itt folytatunk: a hallgatók számára releváns bejegyzések közzétételével, események és csoportok létrehozásával, történések és lehetőségek hallgatók figyelmébe ajánlásával. A hallgatók oldalra küldött üzeneteinek megválaszolását is elvégzem. A saját bejegyzések közzététele mellett főként az egyetemi kommunikációt követjük le, illetve kari HÖK tájékoztatást veszünk át, valamint külön figyelmet fordítunk a hallgatók által elért siker kommunikációjának, valamint a közszolgálati hivatalos szervek kommunikációjának megosztására (pl.: Magyar Rendőrség, katasztrófavédelmi, honvédelmi szervek) Állandó témákat nyújtott az egyetemi kommunikáció lekövetése, így a Ludovika Szabadegyetem soron következő előadásának népszerűsítése a hallgatók körében, a Ludovika TV adásainak megosztása, a Ludovika - FCSM Csata mérőzéseinek való részvétel népszerűsítése, a NKE Bibliakör foglalkozásainak népszerűsítése a hallgatók körében, a kari HÖK események népszerűsítése, illetve a külsős szereplők, mint például a Nemzeti Ifjúsági Tanács által kínált lehetőségek hirdetése.

2020-ban Moderálási Alapelveket is kidolgoztunk az EHÖK tanulmányi területért felelős elnöki megbízottjával annak érdekében, hogy ezen szabályok irányt mutassanak a Facebook oldalon és csoportjainkon folytatott kétirányú kommunikációban. Az EHÖK Alapszabálya is ehhez mérten módosításra került, az EHÖK felületein az emberi méltóság, az Egyetem és hallgatóinak jó hírnevének védelmének céljából, a hozzászólók véleménynyilvánítási szabadságának sértetlenségét biztosítva.

NKE NEWS FB csoport

Az NKE EHÖK Facebook csoportjaként az én feladatomban volt a csoport kezelése, bejegyzések



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

közzététele a hallgatók számára releváns lehetőségekről, mint albérlet, álláshirdetés, szakmai gyakorlat vagy ösztöndíjprogramok. Én végeztem a csoporthoz való csatlakozás népszerűsítését az NKE EHÖK egyéb felületein keresztül, illetve én moderáltam a csoporthoz való csatlakozást és belső kommunikációt. Rendszeresen közzétételre kerültek egyetemi és külsős programajánlók, EHÖK beszámolók.

Ludovika Ultras FB csoport

Az idén alakult Facebook csoport elsődleges célja az NKE szurkolói életének fellendítése az egyetemi sporteseményeken. Sajnos ez a koronavírus-járvány miatt életbe lépő korlátozó és megelőzési intézkedések miatt nem valósulhatott meg, ezért leginkább a Ludovika-FCSM-Csata, az NKE NB1-es női kosárlabda csapatának mérkőzésein való részvételt népszerűsítettem a hallgatók körében. A csoporthoz való csatlakozást az NKE EHÖK más felületein is a hallgatók figyelmébe ajánlottam, moderáltam a csatlakozásokat és a bejegyzések közzétételét.

NKE EHÖK Instagram profil (Bonogram)

A hallgatók tájékoztatására és számukra információk átadására a leginkább ez a felület alkalmas. Ebben az évben is aktívan használtuk, tökéletesítve működését és a kommunikációnkat. Számos feed képet töltöttünk fel, mindig az adott hirdetnivaló egyetemi vagy külsős történéshez igazítva a leírását, amely megszövegezése az én feladatom volt. A bejegyzésekben közzétett fényképek nagy részét én fotóztam, ügyelve mindig a kép forrásnak megadására. Napi beosztás szerint tettem közzé a storykat is, amelyek 24 óráig tekinthetőek meg, viszont highlightokban az adatlapon visszanezhető. Ezeket a highlightokat kategorizáltam és rendszeresen aktualizáltam, így ha bármit keresett a hallgató, nálunk megtalálta. Számos hallgatói kérdés érkezett be ezen a felületen is, ahol közvetlen üzenet formájában tudtam megválaszolni a kérdést. A stories közzétételénél a bejegyzéseket rendszeresen átemeltük storyba, a héten közzétett tartalmak újra-megosztásával ismét felhívtam rá a figyelmet, hetente közzétettem a névnaposokat, egyetemi történeket, Ludovika TV adásait, a hallgatók által elért sikereket, valamint a közszolgálathoz kapcsolódó hivatásos szervek Instagram profiljainak bejegyzéseit. A feednél olyan minta kialakítására törekedtem az egységes megjelenés jegyében, hogy egy kép jelenik meg a hallgatói történekekről, egy NKE-s campuskép és egy EHÖK tájékoztató bejegyzés. Az évben bevezetett újítások mind azt a célt szolgálták, hogy minél több hallgató legyen megelégedve a kommunikációnkkal, kövessenek minket, és így tájékoztathassuk őket az egyetemi és felsőoktatási történekekről. Év végére már 2500-nál is több követővel rendelkezünk, ami szép elérést mutat, hogyha a hallgatók tájékoztatásáról van szó.

NKE EHÖK tevékenységének kommunikációja

Gazdasági ügyek

✉ EHOK@UNI-NKE.HU

📍 1089 BUDAPEST ORCZY ÚT 1. ORCZY ÚTI KOLLÉGIUM F02



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az NKE EHÖK felületein keresztül végeztük a hallgatók tájékoztatását a gazdasági és szociális juttatásokra vonatkozóan. Az adott ösztöndíj pályázati kiírását és mellékleteit az NKE EHÖK honlapra töltöttem fel és a felületein továbbosztva népszerűsítettem, hogy minél több hallgatóhoz eljuthasson. Ezen tevékenységem a gazdasági ügyekért felelős elnökhelyettes útmutatása szerint végeztem.

Kollégiumi ügyek

A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes iránymutatása szerint történt a kollégiumi igényfelmérő kérdőívek létrehozása, leírásának megszövegezése, a kitöltések továbbítása.

Képzésfejlesztés

Az idei évben alakult meg az EHÖK Képzésfejlesztési Bizottsága, amely nagy lendülettel kezdte meg munkáját, azonban a koronavírus-járvány és a távoktatás megnehezítette, szinte ellehetetlenítette ezt a fajta törekvésünk, a kezdeményezés és a jelenlét az egyetemi bizottságokban mindazonáltal töretlenül magas színvonalon zajlik.

Kulturális ügyek

Az NKE kulturális hallgatói köreihez való csatlakozást egész évben népszerűsítettük és az őket érő történésekről az e területért felelős elnöki megbízottal együttműködve végrehajtottuk. Az énekkar, a színjátszó kör és a néptáncgyűttes kiváló kikapcsolódási lehetőség, illetve a tanórákon kívüli tehetség gondozást is elősegíti. Az NKE EHÖK kezdettől fogva támogatja és támogatni is fogja a hallgatókat, ezen Kultúr Körök működését egyetemünkön.

Szolgáltatások

A hallgatók egyetemi mindennapjait igyekszünk különböző szolgáltatásokkal könnyebbé tenni. A tavaszi félévben elkezdett és az őszi félévben folytatott VPN hozzáférés igénylése is ilyen szolgáltatás, amelyet az EHÖK a hallgatóknak nyújt. Egy általam létrehozott kérdőív kitöltésével tudják jelezni felénk igényüket, mi az egyetemi Oktatási és Tanulmányi Iroda ellenőrzését követően a kitöltéseket továbbítjuk az Informatikai Igazgatóság részére, akik a VPN jogosultságot beállítják, mi pedig erről kiértékeljük a hallgatókat. Míg a tavaszi félévben ezernél is többet töltötték ki, az őszi félévi kitöltésekkel együtt a kétezeret is túlléptük. Ezt a feladatot megosztva az EHÖK irodavezetőjével ketten valósítottuk meg ez évben.

Rendezvények

A koronavírus-járvány nyomán életbe lépő rendezvénytilalom miatt ebben az évben a megszokottól eltérő módon csekély rendezvény megtartásával tudtunk hozzájárulni a hallgatók közösségi és szakmai élményeinek növeléséhez. 2020 tavaszán lehetőségünk volt személyes részvétellel megtartani társszervezők segítségével Az érdekvérvényesítés



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

gyakorlata az Európai Unióban c. előadást. Ezen kívül a hagyományos rendezvény portfóliónk közül az NKE Borkollégiumot tarthattuk meg, illetve Digitális Kerekasztalt is két alkalommal, egyszer Gál András Levente, másodszor Papp Sándor előadásában. Sajnos 2020-ban a kiemelt hallgatói rendezvényeinket sem tarthattuk meg, így idén elmaradt az NKE Gyűrűavató Bál, az NKE Gólyatábor és az NKE Gólyabál is. A személyes jelenléttel megrendezett eseményeink előkészítésében aktív szerepet vállaltam, kommunikációs tervet dolgoztam ki az esemény előkészítésére, megvalósítására és utókommunikációjára vonatkozóan, feladatok, felelősök és határidők beosztásával.

Egyéb

Hallgatói Jogorvoslati Bizottsági tagság

Az NKE EHÖK Elnöksége engem delegált a HJB-be, így ebben az évben ebben a hallgatói bizottságban szavazati jogú tagként láthattam el hallgatótársaink érdekeinek képviselését. A tanév során személyes részvétellel és online formában is bonyolítottunk le bizottsági üléseket és a jogorvoslati kérelmet benyújtó hallgatók meghallgatását.

Forum Publicum

Hallgatói magazinunk lapszámait, amibe hallgatóink publikálnak, idén is rendszeresen népszerűsítettem. A távoktatás ideje alatt a lap a nyomtatott verzióról online megjelenésre váltott, de olvasottsága így is töretlen volt. Egyre több hallgató jelentkezik a lap szerkesztőségébe, így az utánpótlás is biztosított jobbnál jobb cikkek megszületéséhez.

NKE LIGA kupa

Az NKE kispályás labdarúgó mérkőzése ha nem is a megszokott több hetes módjában, de visszatért ebben a tanévben is, amely népszerűsítésében az NKE EHÖK is kivette a részét.

Bookbybook könyvkeresés

Idén három alkalommal tudtuk lebonyolítani az InfoTárs Egyesülettel közösen szervezett könyvkeresési akciónkat, amely során három-három könyvet találnak meg hallgatók, s a program népszerűsítésénél túl magukénak is tudhatnak.

NKE Hírek Hallgatóknak

A Ludovika TV új adásához háttéranyag összeállítása a hallgatók számára legfontosabb egyetemi történésekről és hírekről, együttműködve az egyetemi Kommunikációs és Program Igazgatóság kijelölt munkatársaival. A videó kéthetente az EHÖK FB oldalán jelent meg, a digitális oktatás bevezetésével azonban megszüntetésre került.

EHÖK kitelepülés megszervezése

A januári nyílt napokon és az őszi félévben esedékes beiratkozásokon az EHÖK standolásának megszervezése, kreatív anyagok gyártásának felügyelet, szórólapok és tájékoztatók



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

megszövegezése.

Grafikai megrendelés leadása

Feladataim közé tartozik a képi anyagok grafikai megrendeléseinek leadása az EHÖK megjelenésért felelős elnöki megbízottja részére, aki a rá bízott feladatot mindig lelkiismeretesen és precízen végezte el, és hozzájárult az EHÖK kommunikációjának színvonalbeli emelkedéséhez.

Nyomdai megrendelése leadása

Az egyetemi nyomdai rendszerben központosított módon adtam le a nyomdai megrendeléseit az egész hallgatói önkormányzatnak: az EHÖK mellett a kari HÖK megrendeléseinek is eleget téve.

Összefoglalás; újítások 2020-ban

Nagy tervekkel és ötletekkel vágtunk bele 2020-nak, úgy tartottuk, a mi évünk lesz, azonban a világjárvány közbeszólt. Mégis úgy gondolom, a változó környezethez megfelelően tudott alkalmazkodni a HÖK szervezete, a hallgatók tájékoztatását a távolléti oktatás, a hibrid oktatás és a digitális oktatás során is maradéktalanul elláttuk, különös figyelmet fordítva az oktatási területtel összefüggő kommunikációs feladatokra. Az évben a kommunikáció terén rengeteg újítást vezetünk be, például az átláthatóság jegyében minden EHÖK Elnökségi és EHÖK Küldött gyűlésről már Facebook post formájában is tájékoztatjuk hallgatótársainkat, a jegyzőkönyveket pedig továbbra is teljes egészében az EHÖK honlapjára töltjük fel. A HÖK ülések kommunikációjának újítása mellett kidolgozásra kerültek idén a Moderálási Alapelvek, amelyeket az NKE EHÖK felületein alkalmazunk. A koronavírus-járvány és az oktatási formák váltakozása kríziskommunikáció terén adott hatalmas tapasztalatot a HÖK szervezetének, így összeval sokkal felkészültebben tudtunk jelen lenni személyesen és az online térben is a hallgatói érdekképviselőt ellátva. A hallgatói képzésfejlesztési gyakorlatunkat bár a világjárvány megakasztotta, maga a váza annyira jónak bizonyult, hogy bekerült a HÖK minőségbiztosítási intézményi jó gyakorlatokat tartalmazó tanulmányába. Végezetül, de nem utolsó sorban a VPN jogosultság igénylése, a panaszkezelő rendszer mindennapi alkalmazása és távoktatási helyzetfelmérő kérdőívünk mind-mind hozzájárult ahhoz, hogy a hallgatók számára minél több felületen tudjunk segítséget nyújtani egyetemi tanulmányaik sikeres elvégzésére.

Véleményem szerint a Hallgatói Önkormányzat sikeresen kiállta 2020 megpróbáltatásait, és újult erővel vág bele a 2021-es évnek.

Két és fél év után már külső megfigyelőként lesz lehetőségem tanácsokkal ellátni hallgatói képviselőtársaimat, ugyanis az EHÖK kommunikációs és adatvédelmi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztséget a következő évtől már nem én fogom betölteni. Ezúton



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

szeretném megragadni az alkalmat, hogy minden képviselőtársamnak megköszönjem a közös munkát, a tapasztalatot és a sok szép élményt. A hallgatók iránti elköteleződésem a tisztségemről történő elmondást követően sem szűnik meg. Jövőre országos szinte a HÖÖK társadalmi mobilitásért felelős elnökségi tagjaként igyekszem hallgatótársaink érdekében fellépni a felsőoktatás színterén.

Az NKE HÖK-nek sikerekben gazdag időszakot és elégedett hallgatókat kívánok. Álljunk továbbra is a hallgatók szolgálatában!

Fecser Zsuzsanna s.k.

 EHOK@UNI-NKE.HU

 1089 BUDAPEST ORCZY ÚT 1. ORCZY ÚTI KOLLÉGIUM F02



Év végi beszámoló

Mészáros Kinga, EHÖK kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes

2020

Az Egyetemi Hallgatói Önkormányzatban Fodor Márk Jozsipovics, az új EHÖK elnök hivatalba lépésével párhuzamosan kezdtem meg a munkát 2020 januárjában, amelyet hallgatói jogviszonyom megszűnése okán 2020 júniusáig láttam el. Ebben a hat hónapban az EHÖK Egyetemi Kollégiumi Bizottság, illetve Kollégiumi Felvételi Bizottság elnöki tisztségét láttam el, majd 2020 szeptemberével kollégiumi ügyek koordinálásáért felelős elnöki megbízotti pozíciót kaptam, s 2020 októberében választott meg az EHÖK Elnöksége a 2020 szeptemberében létrejött EHÖK kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztségére, amelyben Rudity Szécsényi Lilla hallgatótársam váltottam. Mindezzel párhuzamosan 2020 októberében újraválasztott a Kollégiumi Felvételi Bizottság elnöki tisztségére.

Az EHÖK Alapszabály az alábbi feladatokat utalja a kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes felelősségi körébe:

„25. §

(1) Az EHÖK kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesét az Elnökség szavazás útján, minősített többséggel választja az Elnök javaslata alapján.

(2) A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes feladatai:

a) kollégiumi ügyeket érintő kérdésekben képviseli a Hallgatói Önkormányzatot, illetve képviseli a kollégisták kollégiumi tagsági jogviszonyával összefüggő érdekeit az egyetemi és országos fórumokon;

b) folyamatosan kapcsolatot tart és együttműködik a kollégiumok vezetéséért felelős személyekkel és a kollégiumi referensekkel, valamint az érintett hallgatói szervezetekkel a kollégiumi ügyeket érintő kérdésekben;

c) összehangolja az EHÖK és a kari Hallgatói Önkormányzatok kollégiumi ügyekkel kapcsolatos tevékenységét;

d) az EHÖK-öt segítve véleményező munkát végez kollégiumi ügyeket érintő szabályzatok kidolgozása, módosítása esetén;



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

- e) az Egyetemi Kollégiumi Bizottság elnökeként irányítja a Bizottságot;
- f) javaslatot tesz a kollégiumért/kollégiumokért felelős vezető/vezetők és kollégiumi referensek számára a kollégisták kérelmei tekintetében;
- g) ellenőrzi a kollégiumokra vonatkozó szabályzatok betartását;
- h) munkájáról köteles beszámolni az Elnökség felé.

(3) A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztségét nem töltheti be az EHÖK Küldöttgyűlés tagja.

(4) A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes megbízatása meghatározott időpontig, de legkésőbb az EHÖK elnök mandátumának lejártáig szól.

(5) A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes megbízatása megszűnik:

- a) a hallgatói jogviszony megszűnésével vagy szüneteltetésével, a Küldöttgyűlés vagy az elnökhöz benyújtott írásbeli lemondással,
- b) az EHÖK elnök általi visszahívással,
- c) az Egyetemmel fennálló hallgatói jogviszony megszűnésével,
- d) az EHÖK elnök mandátumának megszűnésével.”

A kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes vezeti többek között az EHÖK EKB munkáját, amelynek feladatait szintén az EHÖK Alapszabálya határozza meg:

„ 19. §

(1) Tagjai az elnök és a kari Hallgatói Önkormányzatok kollégiumokért felelős tisztségviselői.

(2) Elnöke az EHÖK kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettese.

(3) Ügyrendjét az EHÖK Küldöttgyűlés hagyja jóvá.

(4) Az Egyetemi Kollégiumi Bizottság (a továbbiakban EKB):

- a) megválasztja a Kollégiumi Felvételi Bizottság (továbbiakban: KFB) két állandó tagját saját tagjai közül és javaslatot tesz a Kollégiumi Felvételi Bizottság elnökének személyére;
- b) döntés-előkészítést végez a Kollégiumi Felvételi Bizottság részére a felvételi eljárás során;



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

- c) segíti a kollégiumiért, kollégiumokért felelős vezetők és kollégiumi referensek napi munkáját;*
- d) az EKB koordinálja a hallgatói szervezetek kollégiumokkal kapcsolatos tevékenységét;*
- e) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket más egyetemi szabályzat a feladat- és hatáskörébe utal.*

(5) Az EKB munkájával segíti az EHÖK Kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesét.

(6) Az EKB működésére, feladatainak további részleteire az EKB Ügyrendjének rendelkezései az irányadóak.

Az idei év során tehát a tisztségből főbb feladataim az EHÖK EKB tevékenységének koordinálása, a kollégiumi felvételi eljárás és az ezzel járó feladatok végrehajtása és lebonyolítása volt, különböző egyetemi szintű kollégiumi projektek kidolgozása, szabályzatmódosításokkal kapcsolatos módosító javaslatok kidolgozása volt, illetve az egyre inkább eszkalálódó járványügyi helyzet következményeként meghozott intézkedések negatív hatásainak csökkentése a Kollégiumok tekintetében. Mindezen feladatok ellátásakor elengedhetetlen a hallgatói szervezetekkel és a kollégiumok vezetésért és igazgatásáért felelős személyekkel való kapcsolattartás és hatékony együttműködés.

Az **EHÖK EKB**-ra a kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztségem megválasztása óta igyekszem támaszkodni, s az EKB-t egyre több feladattal, tartalommal feltölteni. Az EKB-val így az idei félévet több egyetemi szintű kollégiumi projekt megtervezésével kezdtük, amely ugyan még többnyire kidolgozás alatt áll, de úgy gondolom a jövő évi munkafolyamatokban szerves tényezők lesznek. Ezek a projektek a kollégiumi környezetbarátabbá, zöldebbé tételét célzó Zöld Kollégium projekt, illetve az ehhez részben kapcsolódó kollégiumi eszközbeszerzések, amelyek során az Egyetem három kollégiumába a hallgatók kollégiumi falakon belüli közösségi életét fellendítő eszközök beszerzését igényeltük az NKE RH JI Kollégiumi Osztályánál. A másik, fontos, kollégisták életét érintő kezdeményezés a digitalizáció volt, amely kidolgozás alatt áll, s a kollégiumi várólisták és a kollégiumi felvételi eljárással kapcsolatos jogorvoslati kérelem leadásának Neptun-rendszerbe való ültetését jelenti. Olyan fontos lépések is történtek, mint például az Orczy Úti Kollégiumban a tanulószoba kialakítása. Emellett, az EHÖK EKB benyújtotta a



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

kollégiumi házirendekkel kapcsolatos előkészítését is, amelyben kidolgozásra került egy fontos újítás is, a szintfelelősi koncepció. Úgy gondolom, hogy az előző évekkel ellentétben, az EHÖK EKB munkáját elkezdjük színnel feltölteni, amely a jövő évben is kiemelt célkitűzésem közé tartozik, elősorban a kari kollégiumi ügyekért felelős tisztségviselőkkel, s magukkal a kari részönkormányzatokkal való hatékonyabb munkavégzés, illetve szorosabb kapcsolattartás okán.

Az idei év során három **kollégiumi felvételi pályázat** kiírására is sor került. Az első a 2019/20. tanév II. félévre szóló felsőbb éves kollégiumi felvételi pályázat volt, amely eljárás rendkívül gördülékenyen folyt le, mindazok ellenére, hogy mind az EHÖK, mind a kari részönkormányzatok némelyike tekintetében is új tisztségviselők kerültek kinevezésre. Mindezen eljárás azonban számos, szabályzati hézagra, illetve ellentmondásra derített fényt, amelyekkel kapcsolatos szabályzatmódosítások kidolgozásra kerültek már az EHÖK által. A nyári, 2020/21. tanévre szóló kollégiumi felvételi eljárás alatt Rudity Szécsényi Lilla töltötte be a két elnöki tisztséget, azonban mindvégig segítettem munkáját, így meglehetősen széleskörű rálátásom volt az eljárásra. A kollégiumi felvételi eljárás kapcsán nagy sikerként könyvelendő el, hogy a Kollégiumi Szabályzat módosításával a felsőbb éves és elsőéves felvételi eljárások szétválaszthatóak lettek, így a felsőbb éves hallgatók kollégiumi felvételi eljárása korábban kiírható volt, amely következményeként sokkal hamarabb tudhatták meg az eredményeket. Úgy gondolom, hogy mindkét felvételi eljárás meglehetősen gördülékenyen ment, azonban a jövő év során a különböző részterületek közötti kommunikáció hatékonyságát növelni kell. Nagy újításként könyvelhető el továbbá, hogy az EHÖK segítséget nyújtott a jogorvoslati kérelmet beadó hallgatóknak is, illetve a szobabeosztási kérelmek benyújtására egységes, online platform került kialakítására.

A **járványügyi helyzet** szintén negatív hatással volt a kollégiumi életre. Sajnos, számos hallgatótársunk életét megnehezítették a többszöri kiköltöztetések, amely során hallgatótársaink helyzetét a HÖK igyekezett megkönnyíteni alternatív szállásajánlatok összegyűjtésével, dobozok gyűjtésével a kiköltözők számára, illetve hallgatói segítőkkel a kiköltözésben akadályoztatott kollégisták személyes tárgyainak összekapcsolásával, valamint a kiköltöztetésben az adminisztratív munka gyorsításával. Emellett, fontos



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

megjegyezni, hogy a gyors és pontos kommunikációval és információáramlással is igyekeztünk a hallgatótársainkat segíteni.

Az **egyéb szervezetekkel fenntartott kapcsolatok** tekintetében is úgy gondolom, hogy az idei év rendkívül gyümölcsöző volt. A Doktorandusz Önkormányzattal és a Szakkollégiumi Együttműködési Fórummal is szoros kapcsolatot kell kialakítani és fenntartani, hiszen mindkét szervezet fontos összetevője mind a kollégiumi felvételi eljárásnak, mind a kollégiumok közösségi életének. A Doktorandusz Önkormányzat munkáját a nyári kollégiumi felvételi eljárás során igyekeztem segíteni, akárcsak a Szakkollégiumi Együttműködési Fórum munkáját azzal, hogy a felvételi eljárások kezdete előtt Kántor Sárával, a SZEFE elnökével összeállítottunk tájékoztatókat a szakkollégiumi pályázatok bírálásáról, illetve a szakkollégiumi igazolások kiállításáról. A kollégiumok vezetésével is úgy gondolom rendkívül hatékony együttműködés alakult ki az idei év során.

A jövő év során úgy gondolom, hogy az EHÖK EKB munkáját még inkább fel lehet tölteni tartalommal különböző egyetemi szintű kollégiumi projektek kidolgozásával. Emellett, szükséges a kari HÖK KB-k további felkészítése a kollégiumi felvételi eljárások lebonyolítására, illetve a hallgatók még jobb tájékoztatása a kollégiumi felvételi pályázatokról, mivel számos hallgatótársunk lecsúszott a határidőről vagy nem volt tisztában a pályázási feltételekkel, esetleg a szükséges dokumentumok csatolásával. Kiemelendők még a folyamatban lévő projektek is, amelyeket a jövő félév során igyekezni fog az EHÖK EKB végrehajtani.

Ezúton kérem a tisztelt Küldöttgyűlést beszámolómmal támogatására!

Budapest, 2020.12.15.

Mészáros Kinga s.k.



Az EHÖK gazdasági elnökhelyettesének 2020. évi beszámolója

A 2020. év gazdasági kérdések szempontjából számos nem várt kihívással nézett szembe, amelyeket az év zárásának időpontjára talán végképp egyenesbe hoztunk.

A **dologi kiadások** tekintetében 2019-ről számos tartozásunk maradt meg – melyet az Egyetem, az átalakuló Szolgáltató Kft. és a mi közreműködésünk egyaránt generált – a tavaszi időszakban ezek rendezésre kerültek. A járvány helyzetből fakadóan nem került kiegészítésre a dologi keretünk, valamint a szükséges költségeket (pl.: Gólyahetek) a HÖK forrásain kívüli keretből tudtuk megvalósítani. Két tanulságot mindenképpen érdemes a jövőre nézve megfogalmazni, amely egyrészt a dokumentációk időben történő benyújtása, valamint ésszerű tervezése, amely alatt azt értem, hogy tárgyév november 25. és december 10. közötti Kft-s beszerzéseket kerüljük el, mert ezeknek a lezárása nehéz az évvárás közepette.

A 2019. évi **belső ellenőrzés** által feltárt hiányosságokat mindannyian ismerhetjük a kiadott intézkedési tervből, így inkább arról ejtenék szót, hogy mit adott és mit kaptunk általa. Egyrészt feladatokat, amelyek közül megvalósultak a szabályzat a HÖK Alapszabálya, és a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat (közéleti ösztöndíjak kérdésköre) tekintetében. A közéleti ösztöndíjakhoz kapcsolódó teendőket 2021. január-februárjától fogjuk tudni véglegesíteni. Folyamatban van a demonstrátori ösztöndíj újra szabása, illetve a 2019. évre vonatkoztatva másolatokat készítettünk a hiányzó pályázati anyagokról, kifizetési dokumentumokról. Másrészt pedig egy dinamikus együttműködést eredményezett a Gazdasági Hivatallal, akiknek éppúgy fontos volt az egyes tételek lezárása, nyomon követése, mint a hibák kijavítása.

A **normatív ösztöndíjak** tekintetében általánosságában jól teljesítettünk. A jövőben is figyelni kell a március-október havi kifizetések megvalósítására, a pályázatok időben történő kiírására. Egyes visszajelzések alapján erre vonatkozóan készíteni fogunk egy összesítést és az illetékes szervezeteket (legyen az kari részönkormányzat vagy más egyetemi/kari szervezet) tájékoztatni fogjuk, hogyha nem írtak ki egy pályázatot. Míg a **szociális ügyek** tekintetében tavasszal javítottunk a HTJSZ egyes részletszabályain, illetve elértük, hogy a rendkívüli szociális ösztöndíj egy elektronikus kérelemmé váljon.

A 2020-as év lehetőséget adott az egyes hibák kijavítására, a szabályzatok „békeidőszaki” módosítására, és a munkahevében gyakran elmaradó tervezésre. A jövőben ezekre alapozva egy sikeres és eredményes gazdálkodás folytatható reményeim szerint.

Apró Richárd

s.k.



EHÖK Általános Elnökhelyettes

Szekeres Balázs

Tisztelt Küldöttgyűlés!

A Nemzeti Közzolgálati Egyetem Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: NKE EHÖK) Alapszabálya a 11.§ (3) d) pontja alapján a Küldöttgyűlés (továbbiakban: KGY) kizárólagos jogkörébe helyezi az NKE EHÖK tisztségviselőinek éves tevékenységéről szóló beszámolójának elfogadását.

Az Alapszabály 22.§ (2) bekezdésének értelmében az általános elnökhelyettes feladatai:

- a) az EHÖK elnök munkájának állandó segítése, eseti jellegű helyettesítése, az Elnökség munkájának közvetlen tervezése, szervezése a gazdasági elnökhelyetttessel,
- b) az EHÖK tisztségviselőinek munkájának ellenőrzése a gazdasági elnökhelyetttessel az EHÖK elnök utasításainak megfelelően,
- c) az EHÖK elnök utasításai alapján a határidők betartatása és a kapcsolattartás biztosítása,
- d) munkájáról köteles beszámolni az Elnökség felé.

Míg a 2019-es év egy minden szempontból meghatározó, sikerekben, örömeben és rendezvényekben gazdag év volt, addig ezt sajnos a 2020-as évről nem mondhatjuk el. A tavalyi évben rendkívül jó

társaság állt össze az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat berkein belül és nem csak szakmailag értünk el sikereket, de emberként is közel kerültünk egymáshoz. Ez nem csak abban tükröződött vissza, hogy kiváló évet zártunk tavaly, de abban is, hogy hatalmas lendülettel, és dinamikával indultunk neki ennek az évnek, de a koronavírus márciusban keresztülhúzta a terveinket, elképzeléseinket és céljainkat.

HOB (Hallgatói Operatív Bizottság)

2019 decemberében a kari HÖK elnökök és az EHÖK egyetértésében megalakult a HOB, azaz a Hallgatói Operatív Bizottság. A HOB „jogelődje” vagy inkább nagybátyja, a 2018-ban működő EHÖK Programszervező Bizottság volt. Funkciója ettől azonban eltérő: az összes, mind kari, mind pedig EHÖK rendezvény operatív megvalósításának támogatása, amely egy igen széles portfóliót takar. Mivel, ezen év feloldhatatlan sajtáságokat hordozott magában, és a „pilot-program” kudarcba



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

fulladt, bízom benne, hogy a HOB a következő évben teljes mellszélességgel tud asszisztálni az EHÖK és a kari részönkormányzatok mindennemű munkájához.

EFOTT

Egyeztetések hosszú sora után, január végén megtörtént a várva-várt bejelentés: az NKE lesz a 2020-as EFOTT házigazdája.

A háttérmunkálatok értelemszerűen már a hír sajtóban való publikálását megelőzően megkezdődtek. Megtörtént a rövidtávú kommunikációs stratégia kidolgozása, illetve hallgatókat toboroztunk, akik a fesztivál promótereiként a jegyértékesítésben vállaltak kulcsfontosságú szerepet. A toborzást sikeresnek ítélem meg, ugyanis az Egyetemünk összes karáról sikerült lehetőséget biztosítsunk hallgatóknak arra, hogy kipróbálhassák magukat promóterként. Ez azért is volt számottevő, hiszen a hallgatók a saját közegükben, gyorsan és olyan könnyedén meg tudták vásárolni a jegyet, mintha csak egy kari zenés-táncos mulatságra váltanák azt meg.

Ezt követően, kifejezetten a promótereknek szóló, az online térben való kommunikációval és a jegyértékesítési „know-how”-kkal kapcsolatos két napos tréningen vettünk részt, melyet a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája és az EFOTT Kft. szervezett a jegyértékesítő hallgatók számára.

Ezen felül, biztosítani szerettünk volna lehetőséget a hallgatóink számára a fesztiválon történő, az utóbbi években a népszerűségét tekintve, exponenciálisan növekvő, fesztiválokra történő munkavégzésre. Ennek keretében, az EFOTT Kft. – vel és a Hallgatói

Önkormányzatok Országos Konferenciájával egyeztetve, közel 25 hallgatót tudunk volna foglalkoztatni különböző feladatkörökben a fesztivál teljes ideje alatt.

Hallgatói munkavégzés

Ez szintén egy tavalyi év végi projekt, amely ebben az évben került illetve került volna megvalósításra. A tavalyi évben számos hallgatónak volt lehetősége az Egyetem berkein belül, a Fejlesztési rektorhelyettes úr hivatalánál munkát vállalni. Az ott foglalkoztatott hallgatók pozitív visszajelzései szolgálták azon ötletünk fundamentumát, ami a hallgatók az egyetemen történő munkavégzésének fellendítésére irányult.

Úgy gondoltuk, hogy mi, hallgatók a tudás alapköveit az előadásokon és szemináriumokon szerezhetik meg, azonban a kötőanyagot, a „maltert” azt a



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

gyakorlati tapasztalat adja meg. Ennek köszönhetően pedig nem csak elméletben, de gyakorlatban is naprakészek leszünk.

Ehhez természetesen hozzájárult az az új rendelkezés is, miszerint egyes közigazgatási szerveknél, a rész munkaidőben foglalkoztatott hallgatók igényelhetnek kedvezményes tanulmányi rendet. Én úgy ítélem meg, hogy ez az elmúlt időszak egyik legnagyobb sikere, és az EHÖK illetve az egyetemi vezetés közötti együttműködés legszebb gyümölcse.

Lehetőségek azonban nem csak az Egyetemünkön kívül találhatók, hiszen rengeteg munkát fektettünk abba, hogy a hallgatók a Campus területén rendelkezésre álló és az Egyetem különböző szervezeti egységeinél megtalálható lehetőségekből is részesedjenek. Majdnem 12 hónap után azonban ez a lehetőség is megvalósult, ugyanis az Egyetemi Könyvtár, a hivatali munkarend utáni nyitva tartásának biztosítása érdekében hallgatók kerültek volna alkalmazásba, idén novemberben.

Emellett, folyamatosan üzemel az „NKE NEWS” – nevű Facebook csoport, ahova – a lehetőségekhez és a megkeresésekhez mérten – folyamatosan kerülnek fel a különböző álláslehetőségek.

Összegzés

A veszélyhelyzet márciusi bevezetésétől kezdődően a Hallgatói Önkormányzat szervezetének energiáját a krízismenedzsment kötötte le, de úgy gondolom, hogy ehhez méltó módon sikerült együttműködni az egyetem vezetésével, és a lehetőségeinkhez, a birtokunkban lévő információk mennyiségéhez és a váratlan élethelyzetből adódó, túlzottan dinamikus változó, instabil környezethez mérten jól, és gyorsan tudtunk alkalmazkodni.

Bár a rendezvényeink elmaradtak idén, de úgy gondolom, hogy a Hallgatói Önkormányzat szervezetének egésze, ha csak digitálisan is, de jelesre vizsgázott kitartásból, akarattal és csapatmunkából 2020-ban.

Itt az ideje számot vetni, levonni a konzekvenciákat, pihenni, lelkiileg-szellemileg feltöltődni s bízni, hogy a következő évre helyreáll a

világ. Ugyan olyan azonban már sosem lesz, mint amilyen volt...

„Tragédiának nézed? nézd legott

Komédiának, s mulattatni fog.”



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Ezúton kérném a tisztelt Küldöttgyűlés tagjait, hogy támogassák szavazatukkal éves beszámolómat.

Szekeres Balázs

általános elnökhelyettes

Egyetemi Hallgatói Önkormányzat

Nemzeti Közszolgálati Egyetem



EHOK@UNI-NKE.HU



1089 BUDAPEST ORCZY ÚT 1. ORCZY ÚTI KOLLÉGIUM F02



NEMZETI KÖZZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

TISZTELT KÜLDÖTTGYŰLÉS!

A Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: HÖK) Alapszabályának értelmében az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (továbbiakban: EHÖK) tisztségviselői beszámolót készítenek a tárgyevi tevékenységükről a Küldöttgyűlés részére. A 2020. évről szóló EHÖK elnöki beszámoló a következőképpen kívánom felépíteni: a vezetői összefoglalót követően adott részterületekre lebontva fogom kifejezni az elmúlt időszakra vonatkozó tapasztalataimat.

I. VEZETŐ ÖSSZEFOGLALÓ

Az idei évet a lehetőségek és kihívások váltakozása jellemezte. A január elsejétől március közepéig terjedő időszakban a Hallgatói Önkormányzat minden képviselője, a képviselet szintjétől függetlenül nagy lelkesedéssel és fontos elképzelésekkel látott neki a munkának. A lehetőségeink adottak voltak ahhoz, hogy 2020-as év valóban a „mi évünk lehessen”: az érdekképviselési munkára vonatkozólag átfogó, jól kidolgozott és előremutató koncepcióval rendelkezünk, a képviselők felkészültek és tapasztaltak voltak, a kiemelt hallgatói rendezvények tekintetében biztosított volt a magasabb minőségű rendezésre vonatkozó egyetemi vezetői szándék és az elmúlt évekkkel ellentétben a pénzügyi források is rendezettebbek voltak. Az év elején felmerült kihívásokat – például az egyetemi magasabb vezetői között bekövetkezett személyügyi változások vagy a Tavaszi Szél tudományos konferencia elhelyezésének kérdése – a megfelelő módon kezelni tudtuk vagy alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez. A munkavégzés dinamikája kiemelkedően magas volt ebben az időszakban.

A hazánkban is eszkalálódott járványügyi körülmények és az ennek következtében, a felsőoktatás működésében bekövetkezett gyökeres változások egy eddig ismeretlen kihívás elé állították az Egyetemet és a HÖK-öt. A megváltozott körülményekhez a Hallgatói Önkormányzat képes volt a kellő időn belül alkalmazkodni, így a félév további részében létrejöttek azok az eszközök és eljárások, amelyekkel biztosítani lehetett a legalapvetőbb feladatellátást, úgy, mint az ösztöndíjak elbírálása, a kommunikáció és az egyéb adminisztratív feladatok ellátása. Erre az időszakra esett például az EHÖK 2019. évi pénzügyi gazdálkodására vonatkozó belső ellenőrzés megkezdése, amellyel kapcsolatban a körülmények ellenére és a lehetőségeinkhez mérten törekedtünk a legnagyobb fokú együttműködésre. A rendezvényszervezési feladatok hiányából fakadó többletenergiaikat az egyetemi szabályzók felülvizsgálatába, valamint új koncepciók összeállításába fordítottuk.



NEMZETI KÖZZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az őszi félév tekintetében először is az intenzív előkészítő munkát (rendezvényekkel kapcsolatos dokumentumok előkészítése, kollégiumi felvételi eljárás), valamint a kari szintű gólyahetek megszervezését és lebonyolítását szeretném kiemelni, amelyek során a hallgatói képviselők kiemelkedő teljesítményt nyújtottak, noha a gólyahetek sikerességét beárnyékolta az ezidőszakban ismételten eszkalálódó járványügyi helyzet. A szemeszter megkezdését követően a súlypont ismételten az tanulmányi ügyekre (különös tekintettel az általános információhiányra), valamint az egyetemi szabályzók felülvizsgálatára került. Mindenek után a felsőoktatási körülmények még bizonytalanabbak és dinamikusabban változóak voltak, mint a tavaszi szemeszterben, a hallgatói képviselet olykor nehezebben tartotta a ritmust a körülményekkel. Ennek ellenére is fontos eredmények és kezdeményezések születtek a hallgatói érdekképviselet tekintetében, mint például a megalapozott igény esetén igényelhető távolléti oktatás vagy a tanulmányi ügyekkel kapcsolatos felmérések gyakoribb végrehajtása. A viharos körülményeken felülemelkedve több előremutató kezdeményezésben is sikerült haladást elérni, például a közéleti és demonstrátori ösztöndíjak strukturális módosító javaslatainak vagy az öntevékeny körök koncepciójának kidolgozásával.

Összességében úgy gondolom, hogy a 2020-as évben a hallgatói képviselet alapvetően képes volt alkalmazkodni a megváltozott körülményekhez és nem csupán a megfelelő szinten ellátni az alapvető feladatait, de jelentős és előremutató javaslatokat is meg tudtunk fogalmazni (és több esetben a gyakorlatba is átültetni) a hallgatók egyetemi életét meghatározó szabályzók tekintetében. Az idei év tapasztalatai olyan alapot teremtettek, amelyekre építve a jövőben elkövetkezendő nyugodtabb időszakokban sokkal hatékonyabb és eredményesebb feladatellátást és érdekképviseletet tudunk kialakítani.

II. SZERVEZETI MŰKÖDÉS

A részterületek feldolgozása során nem fontossági sorrendben haladok, hanem elsősorban azon témaköröket szeretném kiemelni, amelyekben közvetlen szereppel bírtam, ezen témakörök közül pedig az első és legfontosabb az EHÖK vezetésével és a HÖK irányításával kapcsolatos tapasztalataim összegzése.

A HÖK irányításával kapcsolatban három fő irányelvet határoztam meg: a kompromisszumkeresést, a segítségnyújtást, valamint az inkluzív döntéshozatalt. A kompromisszumkeresés tekintetében véleményem szerint teljes mértékben teljesíteni tudtam a magam felé támasztott elvárásaimat, így az idei évet különösebb szervezeten belüli ellentétek nélkül tudtuk eltölteni és a HÖK Küldöttgyűlés, valamint Elnökség szinte teljes mértékben egyhangú döntéseket hozott az év során.

A segítségnyújtás működése szintén az elvárásaimnak megfelelően valósult meg, így az EHÖK aktív szerepet vállalt a részönkormányzati pénzügyi vonatkozású adminisztratív terheinek csökkentéséből, míg a kari részönkormányzatok a kommunikáció terén nyújtottak rendkívül fontos támogatást az EHÖK részére.



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az inkluzív döntéshozatal szempontjából sajnos árnyaltabb az éves összkép. Ugyan az alapvető törekvés mindvégig meg volt a részemről, hogy az Egyetemi irányába képviselt álláspontom kialakításába és az operatív munkavégzésbe a részönkormányzatok és az EHÖK képviselői minél nagyobb részt tudjanak venni, voltak olyan rövidebb időszakok az év során, amikor a szervezeten belüli munkamegosztás és döntéshozatal súlypontja túlságosan az EHÖK elnökének személyére helyeződött és nehezkesebb volt a szervezeten belüli kommunikáció. E tekintetben a tapasztalok levonásra kerültek, és a jövőben még több energiát és figyelmet szeretnék szentelni.

Fontos megemlítenem a nemzetközi biztonság- és védelempolitika (továbbiakban: NBVP) alap- és mesterképzések a Hadtudományi és Honvédtisztképző Karra (továbbiakban: HHK) való áthelyezéséből fakadó szervezeti kihívásokat. A HHK 2015 óta nem rendelkezett a szükséges tudással és tapasztalattal ilyen nagy létszámú civil képzést illetően, így a HÖK-re még nagyobb felelősség helyeződött a felmerülő kérdések (ösztöndíjeljárások, kollégiumi felvételi eljárás, egyéb tanulmányi és oktatásszervezési ügyek) megoldásában. Az év elején egy nagyon szoros együttműködést alakítottunk ki az EHÖK és a HHK dékáni vezetése között a HHK részönkormányzatán keresztül. Sajnos a járványügyi helyzet felülírta az integrációs és tapasztalatcserés törekvéseinket, amely ennek következtében nem tudott teljes mértékben megvalósulni – a HHK-n a mai napig vannak működési anomáliák az NBVP képzéseket illetően. A járványügyi körülmények okán részönkormányzati választásokat sem lehetett tartani az idei évben a HHK-n, így jelenleg civil képviselő nélkül működik a kari részönkormányzat, ami egy súlyos hiányosság. Mindezek tekintetében az idei évben az EHÖK kiemelt energiát fordított a HHK részönkormányzat munkájának támogatására az eljárások tekintetében. Ezen együttműködés ugyan hatékony volt, középtávon azonban nem tartom egészségesnek a szervezeti működés szempontjából, így a jövőben mindenképpen biztosítani kell a civil képviselő létezését és a szükséges tudástőke átadását, hogy a kari részönkormányzat önállóan is képes legyen ellátni a feladatait.

Más részönkormányzatok esetében is fennálltak sajnos bizonyos területeken (kollégiumi felvételi eljárás, gazdasági ügyintézés, adminisztráció) hiányosságok, ezeknek az eseti pótlásában az EHÖK képviselői aktív szerepet vállaltak, az átfogó tapasztalatom e tekintetben, hogy a HÖK képviselők közötti tudásátadás kevésbé gördülékeny és hatékony, mint az elmúlt években volt, sok fontos tapasztalat veszik el évről-évre és üresednek ki tartalmilag régebben működő struktúrák a részönkormányzaton belül. Ez amelle, hogy egy súlyos kihívás, egyben lehetőség is az NKE hallgatói érdekképviseletének, hogy átgondolja a bizonyos szempontokból túlságosan merev szervezeti felépítését és működését.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az EHÖK működésének tekintetében szeretném még kiemelni a kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettesi tisztség létrehozását. Mindeddig a HÖK átfogó kollégiumi részterülete egy vegyes felépítésű rendszert alkotott, amelyben jelen voltak centralizált és decentralizált jellegzetességek is, ennek az anomáliának a leképeződése volt például az Egyetemi Kollégiumi Bizottság elnöki tisztség megnevezése is az EHÖK szervezetén belül, amelyet a módosítással rendezni kívántam.

A szervezeti működéshez sorolnám az öntevékeny hallgatói körök koncepciójának kérdéskörét is, amelyet személy szerint nagy sikerként értékelek. Noha az öntevékeny körökkel kapcsolatos gondolkodást a Ludovika KultúrKörök jogi szabályozására való törekvés indította el a nyári kollégiumi felvételi eljárást megelőzően, a tervezés folyamán jóval túl nőtt azon és egy önálló stratégiai elképzeléssé fejlődött tovább. A kidolgozott és már tulajdonképpen jóváhagyott rektori utasítás tervezet lehetővé teszi és meghonosíthatja Egyetemünkön a hallgatói önszerveződés teljesen új, eddig ismeretlen jellegét, mindezt pedig az EHÖK-el szoros együttműködésben, annak támogatásával. Az öntevékeny körök lehetőséget biztosíthatnak majd az operatív működésük megkezdése után arra, hogy elősegítsék az alulról szerveződő hallgatói törekvések megvalósulását, ezzel hozzájárulva egy még gazdagabb hallgatói közösségi élet kialakításához.

III. HALLGATÓI SZERVEZETEKEL VALÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS

A következő részterület, amelyben közvetlen érintettséggel bírtam az év során, az a más hallgatói szervezetekkel való együttműködés. Az év körülményei ellenére egy kifejezetten intenzív időszakot tudhatunk a hátunk mögött az EHÖK külkapcsolatait illetően. Az intézményi és intézményen kívüli együttműködések kialakításának célja egyrészt a hatékonyabb és eredményesebb érdekképviselés erősítése, másrészt pedig a Ludovika hallgatói számára elérhető fejlődési lehetőségek bővítése volt.

Az EHÖK rendkívül nagy szoros kapcsolatot ápolt az országos hallgatói mozgalom szervezetével, a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciájával (továbbiakban: HÖÖK). Ezt részben a szervezeti összefonódások is segítették: Kosztrihán Dávid, az EHÖK volt elnöke a HÖÖK külügyi elnökségi tisztségét tölti be, Fecser Zsuzsanna jelenlegi kommunikációs és adatvédelmi elnökhelyettes a HÖÖK kommunikációs munkatársává vált, én pedig a HÖÖK választmányának tagjává váltam, a Budapesti Régiós Szövetség alelnöki tisztségét töltöttem be, valamint a tavaszi félévben még a HÖÖK Mentorprogramban mentori feladatokat is elláttam. Nagy megtiszteltetés a szervezet számára, hogy a HÖÖK őszi tisztújító közgyűlésén Fecser Zsuzsannát is elnökségi taggá választották, így immáron két képviselőt ad az NKE a HÖÖK Elnökségében, továbbá engem is az a megtiszteltetés ért, hogy a Budapesti Régiós Szövetség elnökévé választottak. A HÖÖK rendezvényein a lehetőségekhez mérten az NKE HÖK képviselői minden esetben arányaiban jelentős létszámmal vettek részt. Ez a kapcsolat jelentősen hozzájárult mind a képviselőtársaink szakmai felkészültségének, mind pedig az egyetemünk országos láthatóságához.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A szakkollégiumi kapcsolatok tekintetében is eredményes és pozitív időszak van mögöttünk. Az intézményi Szakkollégiumi Együttműködési Fórummal (továbbiakban: SZE) megerősítettük a partneri kapcsolatunkat, a SZE-en keresztül a Ludovika szakkollégiumiai részt vehettek a különböző szabályzatok véleményezésében és az új koncepciók kialakításában. A kölcsönös információáramlás mindvégig biztosított volt az év során. Különállón sajnós idén nem volt lehetőség egy-egy intézményi szakkollégiummal közös projekt megvalósítására. Az országos szakkollégiumi mozgalom szervezetével, az Interkoll-al is pragmatikus kapcsolatot sikerült kialakítani, amelynek eredményeképpen szeptemberben az NKE történetében először, majd rögtön októberben másodjára a Ludovika adhatott otthont az Interkoll havi közgyűlésének. Ezen partneri kapcsolatokra a jövőben is építeni szeretnénk, kiaknázni az elérhető előnyöket és lehetőségeket.

Bilaterális tekintetben az intézményi diákszervezetekkel, valamint az intézményen kívüli szakkollégiumokkal sikerült együttműködést kialakítani. A Ludovika falai között jelenleg három diákszervezet működik: az Erasmus Student Network intézményi szekciója (továbbiakban: ESN UPS), az intézményi House of European Affairs and Diplomacy (továbbiakban: HEAD NKE) és a Fúzió Közösség intézményi (továbbiakban: NKE Fúzió) tagszervezete.

Az ESN UPS-al először tavasszal valósult meg egy erősebb koordinációs együttműködés, a járványügyi helyzettel kapcsolatos intézkedések végrehajtásával kapcsolatban, majd pedig az őszi szemeszterben kezdődött egy aktív dialógus a Nemzetközi Iroda bevonásával a tekintetben, hogy az EHÖK milyen területeken és struktúrában tud részt venni a külföldi vendéghallgatótársaink integrálásában és az érdekképviseletükben.

A HEAD NKE-vel és az NKE Fúzióval az idei évben elsősorban kommunikációs területen alakult ki szoros együttműködés a járványügyi körülményekkel összefüggően. Ezen szervezetek (ahogyan az ESN UPS sem) nincsenek akkreditálva az egyetemen, lévén diákszervezetekre vonatkozó akkreditációs szabályzóval vagy eljárással nem is rendelkezik az Egyetem. Ezen folyamatban tettünk egy fontos lépést az őszi szemeszterben, amikor a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzat (továbbiakban: HTJSZ) módosításakor megteremtettük a lehetőségét a diákszervezeti tevékenységek díjazását a kollégiumi felvételi eljárás során, azonban az átfogó szabályzó hiányában, ez egyelőre csupán a konkrét szervezetekre vonatkozóan történhetett meg, nem pedig általánosan és átfogóan.

Az intézményen kívüli szakkollégiumok közül két szervezettel sikerült kapcsolatot teremteni, a Corvinus-on működő és nemzetközi kapcsolatok fókuszú Gyakorlati Diplomácia Szakkollégiumával (továbbiakban: GYDSZ), valamint az ELTE Állam- és Jogtudományi Karon megalakított, politológia fókuszú Prokon Szakkollégiummal (továbbiakban: Prokon). A GYDSZ vezetésével több közös projekt is megvalósult, például a februárban megrendezett, az európai uniós érdekvégyesítésről szóló előadás vagy az októberi Interkoll közgyűlés.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A Prokon vezetésével az őszi szemeszterben került sor az egyeztetésre, amelyen sikeresen megállapodtunk a jövőbeli együttműködés kereteiről. Mindkét szakkollégium nagyon várja a tehetséges NKE-s hallgatók jelentkezését a jövőben.

Az intézményen kívüli hallgatói szervezeti kapcsolatok kapcsán szeretném még kiemelni a MUNapest szervezői csapatát, akik régi partnerei az NKE HÖK-nek. Az idei évben az együttműködés jegyében az EHÖK két tisztségviselője, Mészáros Kinga kollégiumi ügyekért felelős elnökhelyettes és Dibusz Bendegúz tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízott csatlakozott a 2021. évi MUNapest szakmai előkészítő stábjához, továbbá aktívan részt veszünk a rendezvény promotálásában is. Az ENSZ modellező szimulációs rendezvények kapcsán egyeztetés kezdődött a Szegedi Tudományegyetem EHÖK alelnökével, az NKE-s hallgatók 2021. évi SZEMUN-on való részvételének támogatásáról.

Végül, de legkevésbé sem utolsó sorban az intézményi Doktorandusz Önkormányzattal való kapcsolatot szeretném kiemelni. Ugyan a 2020-as év elején a két szervezet metszéspontja, a Tavaszi Szél konferencia megszervezése negatív előjellel bírt a kollégiumi elhelyezés kérdéskörét illetően, a jó kapcsolatokat az év során mindvégig sikerült fenntartani, a Tavaszi Szél konferencia online térben való megrendezése során pedig az EHÖK aktívan kivette a részét az operatív hallgatói stáb összeállításában, ezzel hozzájárulva a konferencia sikeres lebonyolításához. A szabályzatmódosítások és új koncepciók összeállításánál és megvalósultak az egyeztetések a Doktorandusz Önkormányzat elnökével, azonban még bőven tartalmaz kiaknázatlan potenciált az EHÖK – DÖK kapcsolatrendszer.

Tekintettel arra, hogy még nem kezdte meg a működését, valós együttműködésről még nincsen szó, de meg szükséges említeni a Ludovika Collegium Programkabinet vezetőivel végrehajtott egyeztetéseket, amelyeken meghatározásra kerültek a két hallgatói szervezet közti kapcsolatok legfőbb pontjai. Megtörtént továbbá a kapcsolatkérés a Mathias Corvinus Collegium irányába is, a mai napig bezárólag azonban sajnos még nem kaptunk visszajelzést.



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

IV. KÖLTSÉGVETÉS ÉS GAZDÁLKODÁS

A HÖK gazdálkodásáért, a költségvetés megfelelő felhasználásáért az EHÖK elnökét terheli a felelősség. A gazdálkodás tekintetében a rendezvények hiánya ellenére sem mondhatnám, hogy kifejezetten visszaesett volna a terület jelentősége, hiszen az ösztöndíj eljárások mellett az előző tárgyévről – részben az egyetemi szolgáltató vállalat problémái okán is – fennmaradt tartozásainkat az év során folyamatosan rendeznünk kellett.

A HÖK ösztöndíjainak tekintetében több fontos tapasztalattal járt az idei év. Egyrésztől megállapítható, hogy – bár a bizonyos fokú rugalmasság elengedhetetlen a megfelelő működéshez – kiegyensúlyozottabb felhasználásra és a feladatok, valamint a pénzügyi erőforrások egymáshoz rendelését illetően szemléletváltásra van szükség a HÖK-ben. Ez nem azt jelenti, hogy a 2020-as évben felelőtlenül kerültek volna felhasználásra az ösztöndíjkeretek erőforrásai, sokkalta inkább a jövőbeli feltételezett többletfeladatokat illető pénzügyi erőforrásokra vonatkozó túlzott óvatosság okozott problémát. Erősíteni szükséges továbbá az ösztöndíjakkal kapcsolatos eljárások adminisztratív és dokumentációs hátterét a transzparencia növelésének céljából – az őszi szemeszterben végrehajtott szabályzatok véleményem szerint megteremtette a megfelelő szabályozói hátteret ehhez, valamint rendezett évek óta jelen lévő jogi réseket a gazdálkodást illetően. Az idei év tapasztalataihoz tartozik még, hogy az év végi ösztöndíjakat mélységében felül szükséges vizsgálni, a szempontrendszerük ugyanis kevésbé felelnek meg a folyamatos szabályzatmódosításoknak.

A dologi szolgáltatásokra (rendezvény szervezésre) fordítható költségvetésünk az idei évben jelentősen elmaradt az elmúlt években rendelkezésre álló források szintjétől, hozzávetőlegesen 8.000.000 forintos hiányunk volt a tekintetben, hogy a 2019-ben meghatározott célokat és programokat megvalósíthassuk. Az igényeink és a források közötti olló csökkentésének céljából három alkalommal egyeztettem Rektor Úrral a keretkiegészítés kapcsán: az első alkalommal egy elvi támogatást kaptam a jövőre vonatkozólag egy 8.000.000 forintos kiegészítésre, amelyre azonban a járványügyi körülmények okán nem volt szükség. A második alkalomra a nyáron került sor, ahol az őszi szemeszter programjainak, valamint a gólyahetek megvalósításához egy 4.000.000 forintos szeptemberi kiegészítésben, valamint egy, a Kommunikációs és Program Igazgatóság által biztosított 4.000.000 forintos gólyahetekre fordítható keretben állapodtunk meg. A harmadik egyeztetésre szeptemberben került sor, ahol – tekintettel arra, hogy már nyilvánvalóvá vált a zenés-táncos rendezvények szervezésének tilalma – a megváltozott igényekre 2.000.000 forintos kiegészítésben állapodtunk meg, amelynek az érvényesítését azonban végül nem hajtottam végre a Gazdasági Főigazgatónál, miután előrelátható volt, hogy nem lesz rá szükség.



NEMZETI KÖZZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az őszi szemeszter végén egy rendkívül kellemetlen helyzettel szembesültünk, mégpedig, hogy egyes karokon adott ösztöndíjak emberi mulasztás okán nem kerültek kiírásra és sajnos sem az EHÖK, sem az adott részönkormányzat nem észlelte időben ezt a problémát. A tapasztalat az, hogy a jövőben az EHÖK és a részönkormányzat gazdasági és szociális ügyekért felelős képviselőjének külön szoros figyelmet szükséges szentelnie a nem HÖK által kezelt normatív ösztöndíj eljárásokra és támogatniuk kell a kevesebb ezirányú bírói karok tevékenységét a hallgatói ösztöndíjak eljárásai során.

Összességében véleményem szerint a HÖK a 2020-as évben felelősségteljes és kiegyensúlyozott gazdálkodást folytatott, a 2019. évi pénzügyi gazdálkodásra vonatkozó belső ellenőrzés megállapításait és tapasztalatait pedig sikeresen feldolgozta, így a jövőben mindenképpen fejlődni fog a pénzügyi gazdálkodás tekintetében.

Külön szót érdemel a 2021-es költségvetési tervezés. A megkapott tájékoztató jellegű keretszámokkal kapcsolatban sikerült egy véleményem szerint minden fél számára előnyös kompromisszumot megalkotni, ennek következtében a jövő évben tervezetten bruttó 16.000.000 forint fog rendelkezésre állni a HÖK rendezvényeihez, továbbá a kiemelt hallgatói rendezvények megvalósításához is biztosítva lesz a 3x15.000.000 forintos keretösszeg a KPI költségvetésében, amelyen felül még további 15+15.000.000 forint áll majd rendelkezésre az EFOTT házigazda szerepkörhöz kapcsolódóan. A HÖK ösztöndíjakra fordítható előzetes keretösszege (23.800.000 forint) önmagában tudta volna biztosítani a HÖK zavartalan működését, azonban a Publico Bono ösztöndíj közéleti ösztöndíjjal való összevonását követően ez a keretösszeg előreláthatólag tovább fog növekedni a jövő évben, ugyan a felhasználás tekintetében mindenféleképpen egyeztetni szükséges majd a Gazdasági Hivatallal, lévén a fiktív normatíva számítás okán a fedezet még nem biztos, hogy az év teljes egészében rendelkezésre fog állni. Összességében, amennyiben a Gazdasági Főigazgató jóváhagyja az egyeztetett összegeket a rendezvények tekintetében, valamint megvalósul a 4,4%-os fiktív normatíva szerinti ösztöndíjkeretünk, úgy a 2021-es évben fogunk az eddigi legtöbb pénzügyi erőforrással gazdálkodni.

V. BELSŐ ELLENŐRZÉS

Ugyan a belső ellenőrzés bizonyos aspektusai már érintésre kerültek és egy különálló beszámolót is készítek az intézkedési terv végrehajtására vonatkozólag, szükségesnek érzem, hogy az alapvető és átfogó tapasztalatait röviden összefoglaljam. Egyrésztől egy nagyon rossz időpontban érte a HÖK-öt a vizsgálat megindítása, hiszen az első levél kézhez vételekor még sem az irodáinkhoz, sem pedig a belső hálózathoz nem fértünk hozzá. Másrésztől viszont úgy gondolom, hogy ennél jobb időszakban sem történhetett volna meg a vizsgálat, hiszen a rendezvénytartási tilalomból fakadóan alacsonyabb intenzitású nyári időszak lehetővé tette számunkra, hogy mélységében feldolgozzuk a belső ellenőrzés tapasztalatait és emiatt ne csupán tüneti kezelésben, hanem átfogó megoldásokban gondolkozzunk.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Az intézkedési tervbe is foglalt közéleti ösztöndíj eljárásának rendezése az operatív szinten túl nagyon fontos és pozitív értelemben vett felfogásbeli változásokhoz is vezethet, amely folyamat eredménye egy sokkalta inkluzívabb, több hallgatót megmozgató érdekképviselői tevékenység lehet. Szintén nagy lehetőséget látok az intézkedési tervből és a szabályzatmódosításokból fakadóan a transzparencia növelésére, valamint a szervezeti adminisztrációs kultúra fejlesztésére.

Továbbá fontosnak tartom megjegyezni, hogy a belső ellenőrzés ugyan a HÖK gazdálkodását vizsgálta, de nem kizárólag a HÖK szervezetét érintően. A többi szervezeti egységet (Gazdasági Hivatal, Oktatási és Tanulmányi Iroda, Jogi Igazgatóság) érintő megállapítások és intézkedések lehetőséget teremtenek a részünkre a szorosabb munkakapcsolat kialakítására, amely – természetéből fakadóan – egyrésztől nyilván adminisztratív többletterhet fog jelenteni, másrésztől viszont meg is könnyítheti a munkánkat abból a szempontból, hogy esetleges jogi és-vagy pénzügyi bizonytalanságunk esetén az egyetemi szervezeti egységek sokkalta készségesebbek lesznek a segítségnyújtásban a jövőben.

VI. TANULMÁNYI ÜGYEK ÉS KÉPZÉSFEJLESZTÉS

A 2020-as év egyik érdekképviselői fókuszpontja az EHÖK-ben a tanulmányi ügyek és a hallgatói képzésfejlesztés voltak. Az ezirányú elképzeléseimet a 2019-es intézményi HÖK vezetőképző hétvégén már előzetesen prezentáltam a képviselőtársaim irányába, amelyek végrehajtására az elnökválasztó Küldöttgyűlésen bizalmat is kaptam. A terveim végrehajtásának céljából létrejött a Hallgatói Képzésfejlesztési Bizottság, valamint kinevezésre került az EHÖK tanulmányi ügyekért felelős elnöki megbízottja Dibusz Bendegúz személyében.

Összefoglalóan a tanulmányi ügyekkel és képzésfejlesztéssel kapcsolatos személyes koncepciómat a proaktivitás és közvetlenség jellemezte. A proaktivitás tartalmát elsősorban az adta, hogy az idei évben a HÖK képes volt kimozdulni az alapvetően statikus és defenzív állapotából, adott esetekben (pozitív értelemben vett) offenzív módon változásokat előidézni az egyetemi szabályzóiban és működésben. A közvetlenség elve ellentmondásosnak tekinthető az EHÖK kapcsán, hiszen a közvetlen érdekképviselő alapvetően és szükségszerűen a hallgatók által közvetlenül választott kari részönkormányzat feladata. Véleményem szerint az év elején megtörtént közvetlen és válogatott kiscsoportos beszélgetéseket sikerült oly módon végrehajtani, hogy nem volt illetékességi konfliktus a kari részönkormányzatokkal, sőt, adott esetekben a szocializációs közösség megtörése (azaz, hogy civilek beszélgettek hivatásos hallgatókkal) előnyökkel is járt, hiszen így olyan problémákra derülhetett fény (például a nyelvoktatás tekintetében), amelyek az azonos szocializációs közegekből érkező képviselők számára nem is tűnt problémának. Ezen kiscsoportos beszélgetések részeredményei mellett nagyon fontos



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

stratégiai tapasztalattal szolgáltak az érdekképviselői működési irányait illetően, amelyek feldolgozása mindenképpen a jövő feladata lesz.

A képzésfejlesztés kapcsán sajnós egy olyan időszakban kezdtük meg az aktivitásunkat, amikor az Egyetemen pont a végéhez ért a revízió folyamata, így az eredményesség szempontjából vitatható az elmúlt egy év tevékenysége. Azt viszont mindenképpen fontosnak tartom, hogy jelentősen megnőtt a HÖK képviselők ezirányú munkavégzése és részvétele az egyetemi képzésfejlesztési folyamatokban, mint például a Kreatív Tanulás Programtanács és munkacsoportjaiban való jelenlét, a Studium Program megvalósításával kapcsolatos egyeztetés vagy a hallgatói követelményrendszert érintő módosításokat érintő véleményezések. Úgy gondolom, hogy az idei évben szerzett tapasztalatok rendkívül fontosak lesznek a jövőben, amint ismételten megnyílik a képzések revíziójára való lehetőség. Ebből a szempontból nagyon értékesnek tartom, hogy az EHÖK tisztségviselői részt vehettek a HÖK februári minőségbiztosítási képzésén, hiszen egy újabb aspektusból képesek megközelíteni és megfogni az Egyetemen folyó képzéseket.

A képzésfejlesztési programhoz tartozó átfogó felmérést a hallgatói jelenlét hiányából fakadóan nem sikerült megvalósítani, a távolléti oktatás eseti jellege miatt pedig még nem indokolta véleményem szerint, hogy átfogó módon kerüljön vizsgálat tárgyává, hiszen sokkalta dinamikusabb jelleggel bírt, mint a hagyományos oktatás. Éppen ezért márciustól kezdődően kevesebb hangsúlyt kapott ezen terület, a HÖK figyelmének súlypontja a távolléti oktatás tüneti problémáinak kezelésére helyeződött, sokkal jobban domináltak a hagyományos tanulmányi kérdések, amelyet én indokoltabbnak is éreztem az év további részét illetően.

Szeretnék még kitérni a Hallgatói Képzésfejlesztési Bizottság munkájára. A tapasztalatom az volt, hogy ez a formáció kevésbé váltotta be a működéséhez fűzött reményeket, a meghatározott legfőbb feladatai közül (az EHÖK ezirányú tevékenységének felügyelete, tapasztalatcsere) inkább csak az első valósult meg az egyirányú kommunikáció okán, ez viszont bizonyos szempontból a HÖK Elnökséggel és Küldöttgyűléssel való duplikációt, ezáltal pedig erőforráspazarlást eredményezett volna az év során. Ezen szempontok figyelembevételével megfontolandó a bizottság szerepének újragondolása.

Összességében úgy gondolom, hogy a tanulmányi ügyek és a képzésfejlesztés tekintetében, az EHÖK számára meghatározott feladatrendszer alapvetően helyes és fenntartandó, még ha bizonyos szempontokból kiigazításra is szorul.



NEMZETI KÖZZSOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

VII. HALLGATÓI SZOLGÁLTATÁSOK

A hallgatói szolgáltatások fejlesztésének részterülete a 2020-as évben nem szerepelt (egységesen) az előre meghatározott feladatrendszerben, organikusan mégis az év során mégis az egyik kiemelt területté fejlődött az EHÖK céljai tekintetében.

Az első, eleinte még különállóan kezelt részterülete a hallgatói szolgáltatásoknak a hallgatói munkalehetőségek biztosítására vonatkozó törekvés volt. E tekintetben egyeztetések kezdődtek januárban a Campus Igazgatósággal (továbbiakban: CI), hogy a Szolgáltató Kft. alkalmazásában a hallgatónak legyen lehetőségük helyben, a Campus területén munkát vállalniuk. Az egyeztetések következtében áttekintésre kerültek a lehetséges konstrukciók, például, hogy diákszövetkezeteken keresztül vagy hallgatói munkaszerződéssel – amelyet az egyeztetéseket követően előkészítettek – alkalmazzanak helyben hallgatókat. Sajnos az év további részében a járványügyi körülmények és a máshová helyezett súlypontok következtében nem kerültek megvalósításra a megbeszéltek konstrukciók. A CI-vel történt egyeztetéseken kívül szeretném kiemelni az Egyetemi Központi Könyvtár és Levéltárral (továbbiakban: EKKL) történt egyeztetéseket az Oktatási Központban nyitandó kirendeltség EHÖK általi üzemeltetésével kapcsolatban. Ezen folyamat sokkalta messzebb jutott, a novemberi felsőoktatást érintő kormányzati bejelentést követő héten kezdte volna meg a munkáját a hallgatók első váltása, már aláírt szerződésekkel. A tudományos rektorhelyettesessel, valamint az EKKL igazgatójával történt megbeszélések értelmében egy előnyös, 1.000 forintos nettó órabért sikerült leegyeztetni a munkavállaló hallgatók részére, valamint a kirendeltség nyitvatartása is úgy került meghatározásra, hogy a tanórák látogatása mellett is vállalhassanak a hallgatók „műszakot”. A campus főigazgatóval előkészítő egyeztetések zajlottak még továbbá az Orczy úti Kollégiumban található büféegység újraindításáról is, amelyet szintén a hallgatók bevonásával terveznének üzemeltetni.

A második hallgatói szolgáltatás a hallgatói parkolási rendszer létrehozása lett volna. Az év elején a campus főigazgató jelezte a részünkre, hogy szeretné megnyugtató módon rendezni a hallgatók parkolását és felkérte a HÖK-öt, hogy állítson össze egy igazságos és konszenzusos koncepciót. A kérésnek megfelelően a HÖK Elnökség végrehajtotta az egyeztetéseket és kialakított egy szabályozott eljárásrendet a Ludovika Campuson történő hallgatói parkolásra vonatkozólag, amelyet kisebb módosításokkal, de elfogadott a CI is. Sajnos a márciusban eszkalálódott járványügyi körülmények megakadályozták a rendszer alkalmazásának megkezdését. Az őszi szemeszterben ismételten napirendre vettem a kérdést a CI-vel, azonban a bekövetkezett vezetéváltás miatt az egyeztetések rendkívül elhúzódtak, továbbá a campus főigazgató részéről újabb igényként felmerült, hogy összcampus szinten tegyünk javaslatot, ne csupán a Ludovika Campus területére vonatkozólag. A már egyeztetett koncepció azonban továbbra is rendelkezésre áll és biztos alapot, valamint keretrendszert ad a további egyeztetésekhez.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A járványügyi helyzet következtében átalakuló felsőoktatási rendszerben az EHÖK is kereste azokat a lehetőségeket, amelyeken keresztül megkönnyítheti a hallgatótársaink életét. A távolléti oktatásra való átállás felülírt egy bizonyos fokig a szigorú információbiztonsági előírásokat, hogy az Informatikai Igazgatóság és az EHÖK egyeztetésének következtében létrejöhetett a VPN igénylési eljárás, amely teljes sikernek tekinthető, hiszen az összesen hozzávetőlegesen 6.000 fős egyetemünk közel harmada juthatott már VPN hozzáféréshez az EHÖK-ön keresztül.

Még a koronavírus járvány előtt kezdtünk egyeztetésekbe a hallgatók számára biztosítandó, általános jellegű mentálhigiénás szolgáltatást illetően, ennek jelentősége a járványügyi intézkedésekből fakadó gyökeres hallgatói életmódbeli változások okán még nagyobb lett. Nagy örömünkre szolgált, hogy az egyetemi vezetés kialakította ennek a lehetőségét a tavasz során, az itt szerzett tapasztalatok fontosak lesznek a jövőben egy állandó, hétköznapi is igénybe vehető mentálhigiénás szolgáltatás kialakítása kapcsán, az erről szóló EHÖK javaslatot a Rektori Tanács is támogatta a vonatkozó februári ülésen.

Szoros átfedésben a tanulmányi ügyekkel, de annak általánosabb jellege miatt a hallgatói szolgáltatásokhoz sorolnám az anonim panaszkezelő bejelentő felület működtetését. Az elmúlt egy évben megismerhettük a projekt hiányosságait, amelyeket igyekeztünk a technikai lehetőségekhez mérten orvosolni, de ennél is fontosabb a panaszkezelővel kapcsolatos eljárásrend meghatározása. Mostanra véleményem szerint letisztázódtak azok a keretek, amelyek közt a leghatékonyabban ki lehet használni a felület adta lehetőséget.

Ugyan operatív szinten még nem tudtuk megkezdeni a tényleges megvalósítást, de szeretném kiemelni a jogorvoslati tanácsadás szolgáltatásról megkezdett gondolkodást is, amelyet szintén fontosnak és előremutatónak tartok az NKE-s érdekképviseleti munka fejlődésének szempontjából.

VIII. KOMMUNIKÁCIÓS ÉS MEGJELENÉS

A 2020-as év elejének egyik legfőbb kihívása volt a távozó Rigó Bence megjelenésért felelős elnöki megbízott „pótlása”, amelynek megoldására nyílt pályázatot hirdettünk. A pályázat eredményeképpen megbízást nyert Kircsi Tamásnál véleményem szerint alkalmasabb személyt sem szakmailag, sem pedig emberileg nehezen találhattunk volna, a munkájával véleményem szerint a szervezet minden képviselője maximálisan elégedett lehet. A kommunikáció területén szerencsére nem talákoztunk ezirányú problémával, hiszen Fecser Zsuzsanna személyében egy rendkívül felkészült és tapasztalt elnökhelyettessel dolgozhattuk végig azt az évet, amikor a kommunikációnak kiemelt szerep jutott a hallgatói érdekképviseletben.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A koronavírus járvány tavaszi eszkalációját követő kormányzati intézkedéseket követően az EHÖK kulcsszerepet vállalt az egyetemi döntések kommunikációját illetően, és ebbe a kari részönkormányzatok mellett bevonta az intézmény további hallgatói szervezeteit is. Az EHÖK kommunikációjának jelentőségét ezen időszakban nem lehet alábecsülni, hiszen például a kollégiumot érintő intézkedéseket elsősorban az Egyetemi Kollégiumi Bizottság elnökén keresztül juttattuk el a hallgatótársaink részére.

A tavaszi és nyári időszakban két fontos kommunikációval kapcsolatos projektet szeretnék kiemelni. Egyrészt megindult egy belső szabályozási folyamat, amelynek eredményeképpen meghatározásra kerültek a HÖK kommunikációra vonatkozó előírásai, amely keretében létrehoztuk például a saját moderálási irányelveinket is. A másik fontos projekt az a HÖK arculatának egységes megújítása volt, tekintettel az egyetemi Arculati Kézikönyv előírásaira, de az önálló jellegét megőrizve. A nyáron az EHÖK új arculatot is öltött, igaz, ennek tekintetében még szükséges lehet további finomhangolásokra.

Az őszi folyamán felszínre tört némi szervezeten belüli feszültség a kommunikáció működésére vonatkozólag a HÖK egészét tekintve, miszerint az EHÖK kommunikáció túlságosan dominánssá vált a részönkormányzati kommunikáció felett. Ennek mérséklésére Fecser Zsuzsannával kidolgoztunk egy eseti eljárásrendet a kari és központi tartalmak arányosabb elosztására vonatkozólag, a pontosan és Elnökségi szinten lefektetett eljárásrend meghatározása azonban még hátravan.

Nagyon pozitív tapasztalattal járt az az őszi félévben megkezdett gyakorlat, miszerint a HÖK üléseinek (EHÖK Kabinet, HÖK Elnökségi és Küldöttgyűlés) jegyzőkönyveit kivonatolva és fogyaszthatóbbá téve közzétettük a Facebookon, valamint, hogy a közösségi média felületeinken teret adtunk a hivatásrendek szervezeteinek (Rendőrség, Honvédség, Katasztrófavédelem) is, így ezeket a jövőben mindenképpen folytatni érdemes.

A kommunikáció területén az EHÖK honlapját tartom egy olyan eszköznek, amelynek messze nem használjuk a teljes potenciálját, valamint vannak hiányos és rosszul strukturált területei is. Sajnos ebben az évben az alapvető használaton (hírek és ösztöndíjak elhelyezése, jegyzőkönyvek közzététele) túl nem jutott kellő figyelem a honlapra, erre a jövőben mindenféleképpen nagyobb hangsúlyt kell fektetni és jobban kihasználni a honlapban rejlő lehetőségeket.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

IX. KULTURÁLIS ÜGYEK

A Ludovika KultúrKörök létrejötte óta nagyon fontos és aktív szerepet vállal az EHÖK a kulturális csoportok működését illetően, Pávkovics Máté kulturális ügyekért felelős elnöki megbízottn keresztül. A KultúrKörök működését törekedtünk a lehetőségekhez mérten a legnagyobb mértékben támogatni operatív szinten is (például a Kórus számára szervezett nyári tábor pénzügyi támogatásával), részt vettünk a működésükkel kapcsolatos egyetemi egyeztetéseken, ahol felszólaltunk a pénzügyi és további működési erőforrások biztosítása mellett, elősegítettük az egyetemi szabályzók létrejöttének folyamatát a HTJSZ módosításával, valamint az öntevékeny hallgatói körök koncepciójának megalkotásával, valamint elsődleges megjelenési felületet is biztosítottunk a KultúrKörök számára.

Az Oktatási és Tanulmányi Iroda vezetőjével egyeztetést folytattunk továbbá a kormányzati Csontváry Program megvalósításával kapcsolatban, amely a járványügyi körülmények okán még nem tudott elindulni sajnos.

Szeretném kiemelni az EHÖK szerepét a Ludoviceum tantárgycsoporttal kapcsolatos egyeztetéseket illetően. Noha a tantárgyak oktatásmódszertani és tartalmi kérdései a tanulmányi ügyek területéhez tartoznak, a tantárgycsoportokhoz tartó tervezett Ludoviceum Kupa már sokkalta inkább a kulturális-műveltségi kategóriába sorolandó. A Ludoviceum Kupa tervezetének összeállításában Dibusz Bendegúz tanulmányi ügyekért felelős elnökhelyettessel rendkívül aktívan részt vettünk, amelynek köszönhetően egy véleményem szerint innovatív és előremutató koncepciót sikerült faragnunk az eredeti elképzelésekből, amely tervezetten a jövő évben meg is valósulhat.

X. KÖZÖSSÉGSZERVEZÉS

A közösségszervezés három részterületből épül fel, a kollégiumi közösségi élet erősítéséből, a hallgatói rendezvényszervezésből, valamint az idén vállalt hallgatói szurkolói élet fellendítéséből. A kollégiumi közösségi élet erősítése a járványügyi körülményekből fakadóan kevésbé tudott megvalósulni, tekintettel arra, hogy az év jelentős részét a kollégiumokon kívül vagy járványügyi korlátozásokkal töltöttük. Ennek ellenére szeretnék kiemelni egy előremutató „régijű” kezdeményezést, a szintfelelősi rendszert, amelynek az egyetemi egyeztetését sikerült hosszú éveket követően lezárni, már csupán a házirendek elfogadása van hátra és megkezdhetjük a szintfelelősi rendszer működtetését a jövő évben, ami erősítheti a kollégiumi együttélés kohézióját.

A hallgatói szurkolói élet fellendítését az NKE Sportegyesület Elnökségébe való beválasztásomat követően vállaltam az EHÖK tekintetében, noha a párbeszéd a Ludovika-FCSM-Csata kommunikációs vezetőjével már az év elején megkezdődött. Az őszi szemeszter elején többletenergiát fektettünk a sportesemények promotálásába, külön erre a célra létrehoztuk a LUDOVIKA ULTRAS Facebook csoportot is.



NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

Ugyan bizonyos fokú növekedést sikerült elérni a látogatottságban, a vírushelyzet miatt hamarosan zártkapusak lettek az egyetemi mérkőzések. Kidolgozásra került továbbá egy egyetemi cheerleader szakosztály elindítására vonatkozó koncepció, amelyre a Sportegyesült elnöke megerősítette az Egyetem szándékát, így a kidolgozott tervezet alapján a jövőben létrejöhet a Ludovika Cheer Team, amelynek az adminisztratív igazgatását az EHÖK rövidtávon magára vállalta.

A hallgatói rendezvényszervezés tekintetében sajnos nincs lehetőség túl sok eredményről beszámolni, a kisebb léptékű rendezvények tekintetében az EHÖK részéről viszont mindenképpen szeretném kiemelni, hogy az idei évben is folytatódhatott a Digitális Kerekasztal rendezvénysorozatunk, mindkét alkalommal közel teltházas és sikeres eseményt tudhatunk a hátunk mögött, a rendezvénytartási tilalom miatt azonban több lehetőség sajnos nem adatott meg a hagyományos rendezvényeink megtartására, mint például a Vibes vagy a Borkollégium. Hatalmas veszteségnek tartom ezt a Ludovika közösségének és hagyományainak szempontjából, ugyanakkor teljes mértékben érthető a tilalom a járványügyi szempontokat figyelembe véve.

A kiemelt hallgatói rendezvényekre vonatkozólag azonban így is szükségét érzem annak, hogy kitérjek az idei év tapasztalataira részletesebben. Először is a Gyűrűavató Bál tekintetében sikerült az egyetemi vezetéssel leegyeztetni azt a minimumot a nívó tekintetében, valamint az ehhez szükséges pénzügyi erőforrásokat, amellyel elkerülhető, hogy a 2019-eshez hasonló méltatlan színvonalú rendezvény kerüljön megszervezésre. Az EFOTT fesztivál házigazda szerepkörét illetően kifejezetten előrehaladott állapotba jutottak az egyeztetések, valamint a helyszíni megjelenésünk részleteinek kidolgozása, így a 2021-es évben biztosítottak az alapok a további munkához, amely ezáltal sokkalta könnyebb lesz. A 2021-es gólyatáborra megtörtént az időpont lefoglalása, amely sajnos még közelebb került a ponthúzáshoz és előreláthatólag a Sziget Fesztivállal párhuzamosan fog zajlani, így a megelőző kommunikáció kiemelt szereppel fog bírni a jövő évben. Az idei évben megrendezett gólyahetek sikereit sajnos beárnyékolta az Egyetem falai között megjelenő és intenzíven terjedő koronavírus fertőzés, a gólyahetek lebonyolításával kapcsolatban megindított JOT ellenőrzés eredményéről sajnos a mai napig bezárólag nem kaptam tájékoztatást. Nagyon fontosnak tartom, hogy az idei évben először megvolt a HÖK Elnökség szándéka egy összegyetemi Felezőbál megtartására, bízom benne, hogy ez a szándék a jövőben is fennmarad és a pénzügyi erőforrások megléte, valamint a járványügyi körülmények jelentős enyhülése esetén meg is tudjuk majd valósítani.

Budapest, 2020. 12. 17.

Fodor Márk Jozsipovics s.k.